

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 1  
ТАМБОВСКОГО РАЙОНА»

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета  
протокол от «12 » апреля 2022 № 3

Отчет о результатах самообследования  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа № 1 Тамбовского района»  
за 2021 год

## 1. Общие сведения об Учреждении.

Полное наименование	муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1 Тамбовского района»
Сокращенное наименование	МБУДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»
Тип, вид	<i>тип</i> – организация дополнительного образования <i>вид</i> – детско-юношеская спортивная школа
Предмет деятельности (по Уставу)	реализация дополнительных общеобразовательных программ физкультурно-спортивной направленности
Юридический адрес	392515, Тамбовская область, Тамбовский район, р.п. Новая Ляда, ул. Школьная, д. 20 б
Фактический адрес	392515, Тамбовская область, Тамбовский район, р.п. Новая Ляда, ул. Школьная, д. 20 б
Телефон	+7 (4752) 65-24-86
Электронная почта	<a href="mailto:dyoussh-1@r00.tambov.gov.ru">dyoussh-1@r00.tambov.gov.ru</a>
Сайт Учреждение	<a href="http://lyadasport.68edu.ru/">http://lyadasport.68edu.ru/</a>
ИНН юридического лица	6820012149
Учредитель	Администрация Тамбовского района Тамбовской области
Директор	Бондарова Наталия Владимировна
Зам. директора по УВР	Богомолова Марина Иваеновна
Лицензия	68ЛЮ1 № 0000511 регистрационный № 18/237 от 01 октября 2015 г.

### Социальный заказ в адрес Учреждения

Учреждение выполняет свою социальную роль, исходя из определенных педагогическим коллективом целей, задач, видов деятельности и требований законодательства к системе дополнительного образования детей спортивной направленности. Учреждение функционирует на основе социального заказа государства, общества, семьи с учетом интересов и потребностей личности и общества.

#### Социальный заказ государства:

- обеспечить детей дополнительным образованием;
- обеспечить необходимыми условиями для личностного развития детей;
- сохранить и укрепить здоровье подрастающего поколения;
- создать условия для систематических занятий спортом;
- привлекать детей, подростков и молодежь к ведению здорового образа жизни, к занятиям спортом.

Социальный заказ дополнительного образования детей: на данном этапе развития общества востребованы граждане страны со следующими характеристиками:

- умение ставить цели;
- умение анализировать результаты собственных достижений;
- умение творчески подходить к решению задач.

#### Социальный заказ семьи:

- занять свободное время детей деятельностью, направленной на развитие их способностей, укрепление здоровья;
- сформировать у детей потребность в здоровом образе жизни;
- социализация и самореализация;
- профессиональная ориентация;
- профилактика асоциального и дезадаптивного поведения детей. Социальный заказ детей:
- обеспечение доступности для занятий любимым видом спорта;
- общение с другими спортсменами в группах по интересам;
- достижение в выбранном виде спорта побед на различных соревнованиях.

#### Социальный заказ педагогов:

- удовлетворение профессиональных потребностей (возможность заниматься избранным видом деятельности);
- повышение квалификации, мастерства по своему направлению;
- удовлетворение материальных потребностей. Социальный заказ рынка труда:
- сохранение и укрепление здоровья детей, подростков и молодежи;
- повышение уровня их физической подготовки;
- умение работать в команде, так как во многих организациях развивается корпоративная культура;
- заказ на физически здорового работника.

#### Материально-техническая база

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на спортивных объектах, принадлежащих Учреждению на правах оперативного управления, это административное здание и лыжная база – Школьная д. 20б, р.п.Новая Ляда, Тамбовский район (площадь - 329,1 кв. м).

Образовательный процесс осуществляется на базах общеобразовательных школ:

- МАОУ «Татановская СОШ» - с. Куксово, ул. Москва, д. 82 – лыжные гонки;
- МБОУ «Покрово-Пригородная СОШ» - с. Покрово-Пригородное, пер. Школьный, д. 1 – лыжные гонки;
- Филиал МБОУ «Комсомольская СОШ» в с. Селезни – с. Селезни, ул. Центральная, д. 22 – футбол.

Школа в достаточной мере оснащена лыжами, лыжными палками, ботинками для групп базового уровня. Не хватает лыжероллеров, тренажеров, инвентаря для футбола.

Состояние материально-технической базы и содержание зданий школы соответствует санитарным нормам и пожарной безопасности.

## Материально-техническое обеспечение реализуемых программ

1. Компьютер в сборке – 1 шт.
1. Ноутбук – 1 шт.
2. МФУ – 2 шт.
3. Принтер – 1 шт.
4. Акустическая система – 1 шт.
5. Комплекс универсальный (лестница, 4 стойки, 2 турника, двое брусьев) – 1 шт.
6. Лавка-пресс – 1 шт.
7. Брусья – 1 шт.
8. Скамейка гимнастическая – 6 шт.
9. Турник – 8 шт.
10. Лыжи Fisher Carbonite – 3 шт.
11. Лыжи Фишер Юнион – 2 шт.
12. Лыжи гоночные Fisher Speedmax – 2 шт.
13. Лыжи – 88 шт.
14. Лыжные ботинки – 15 шт.
15. Лыжероллеры MARWE Skate – 3 шт.
16. Лыжероллеры Eipex Classik – 5 шт.
17. Лыжероллеры Start Skate – 1 шт.
18. Лыжный тренажер SPORT-STAR – 1 шт.
19. Эспандер лыжный.
20. Футбольные мячи.
21. Футбольные ворота.
22. Лесенки, фишки, манишки.

Также на территории учреждения имеется спортивный городок и площадка ГТО.

### Режим работы Учреждения

Режим работы регламентируется Календарным учебным графиком, Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Учреждения, Положением о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, Положением о режиме занятий учащихся.

Учреждение организует работу с учащимися в течение всего календарного года, включая каникулярное время и выходные дни. Учебный год начинается с 1 сентября и заканчивается 31 августа. Режим работы Учреждения с 08.30 до 20.00 часов.

В учреждении устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными для директора, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заведующего хозяйством, документоведа, инструктора-методиста, рабочих по КО и РЗ, водителя, уборщицы; 6-ти дневная с одним выходным

днем для тренеров-преподавателей. Руководящий, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал работают в режиме 40 часов в неделю мужчины, 36 часов в неделю женщины. Тренеры-преподаватели работают в соответствии с утверждённым расписанием тренировочных занятий на учебный год.

Учреждение организует работу с учащимися в течении всего календарного года, включая каникулярное время и выходные дни. Учебный год начинается с 1 сентября и заканчивается 31 августа. Режим работы Учреждения с 9.00 до 20.00 часов. Режим работы администрации Учреждения: понедельник-пятница с 9.00 до 17.00.

Продолжительность учебного года 52 недели. Непрерывность освоения учащимися Программы в каникулярный период (6 недель) обеспечивается организацией деятельности в физкультурно-спортивных или спортивно-оздоровительных лагерях; участием учащихся в тренировочных сборах, проводимых образовательными организациями и иными физкультурно-спортивными организациями; организацией самостоятельной работы учащихся по индивидуальным планам подготовки. Занятия в период каникул проводятся по утвержденному расписанию в форме: тренировочных занятий, тренировочных сборов, спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных и досуговых мероприятий, спортивно-оздоровительного лагеря, самостоятельной работы, занятий по индивидуальным планам подготовки.

Режим тренировочных занятий соответствует этапу подготовки и устанавливается расписанием. Продолжительность одного занятия при реализации образовательных программ рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей, годов обучения и уровней сложности программы. Продолжительность занятий по дополнительным общеразвивающим программам 2-3 раза в неделю по 45 минут для детей в возрасте до 8 лет, 2 раза по 45 минут - для остальных учащихся. Продолжительность занятия по дополнительным предпрофессиональным программам не должно превышать: на 1-2 году обучения базового уровня сложности – 2-х часов; на 3-6 году обучения базового уровня сложности – 3-х часов; на 1-2 году обучения углубленного уровня сложности – 3-х часов. Учебные занятия начинаются в 9.00 и заканчиваются в 20.00. Для учащихся в возрасте 16-18 лет допускается окончание занятий до 21.00.

## 2. Концептуальная модель Учреждения

### Методологическая основа

Дополнительное образование детей – это создание условий для развития личности с учетом ее индивидуальных способностей, потребностей, ценностных ориентаций мотивов. Поэтому в основе методологии дополнительного образования детей находится идея развития личности, ее самоопределения и самореализации, т.е. личностно-ориентированной

педагогики и социально-педагогической поддержки личности ребенка. В Учреждении выделяет четыре подхода к обучению детей.

#### 1. Личностно-ориентированный подход:

- способствует эффективному накоплению каждым ребенком своего собственного личностного опыта;
- предлагает детям на выбор различные учебные задания и формы работы, поощряет ребят к самостоятельному поиску путей решения этих заданий;
- стремится выявить реальные интересы детей и согласовать с ними подбор и организацию учебного материала;
  - ведет индивидуальную работу с каждым ребенком;
- помогает детям самостоятельно спланировать свою деятельность;
- поощряет детей самостоятельно оценивать результаты их работы и исправлять допущенные ошибки;
- учит детей самостоятельно вырабатывать правила поведения и контролировать их соблюдение;
- побуждает детей обсуждать возникающие между ними конфликтные ситуации и самостоятельно искать пути их разрешения.

#### 2. Системно-деятельностный подход:

- способствует учащимся самостоятельно получать и обрабатывать информацию, формировать свое мнение на основе полученной информации, самостоятельно замечать и исправлять свои ошибки;
- способствует формированию ключевых компетентностей учащихся: информационных, коммуникативных, познавательных, социальных, личностных.

#### 3. Метапредметный подход:

- способствует применению полученных знаний, умений, навыков не только в образовательной деятельности, но и для решения жизненных задач;
- направлен на то, чтобы учащийся мог применять систематизированные теоретические и практические знания для решения социальных и профессиональных задач.

#### 4. Интегративно-вариативный подход:

Интегративно-вариативный подход связан с главными особенностями дополнительного образования: со стороны ребенка - со свободой выбора вида деятельности, образовательной программы, педагога; со стороны образовательной деятельности - с личностно-ориентированным способом организации.

В Учреждении интеграция отражается в следующих вариантах:

- уровней реализации образовательной деятельности - базовый, углубленный;
- продолжительности освоения программы – 1 год, 8 лет;
- разных субъектов образовательной деятельности - учащиеся от 7 до 18 лет, родители;
- педагогических технологий - теоретическое и практическое занятие, индивидуальная и коллективная деятельность, соревнования, турниры и т.д.

## Цель и задачи деятельности Учреждения

Учреждение создано для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

Целями деятельности Учреждения являются осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, программам спортивной подготовки по различным видам спорта, осуществление деятельности в сфере физической культуры и спорта, охраны и укрепления здоровья.

### Основные задачи Учреждения:

- укрепление здоровья, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни;
- формирование общей культуры учащихся;
- удовлетворение индивидуальных потребностей учащихся на занятиях физической культурой и спортом;
- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, военно-патриотического и трудового воспитания учащихся;
- формирование навыков адаптации к жизни в обществе, профессиональной ориентации;
  - социализация и адаптация учащихся к жизни в обществе;
  - получение начальных знаний, умений и навыков в области физической культуры и спорта;
- удовлетворение потребности в двигательной активности;
- подготовка к поступлению в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, реализующие основные образовательные программы среднего профессионального и высшего профессионального образования по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки в сфере образования и педагогики, в области физической культуры и спорта;
  - отбор одаренных детей, создание условий для их физического воспитания и физического развития;
  - подготовка к освоению этапов спортивной подготовки;
  - удовлетворение образовательных потребностей и интересов учащихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

### Организационная модель деятельности учреждения

Управление Учреждением осуществляется на основе закона РФ "Об образовании в Российской Федерации", иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно - общественный характер управления.



Соответствие методического обеспечения концептуальной модели Учреждения.

Методическая работа в Учреждении – это система взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства каждого тренера-преподавателя, на развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива в целом и, в конечном счете, на совершенствование учебно-тренировочного и воспитательного процесса.

Основными формами методической работы являются наставничество, посещение занятий опытных педагогов, работа над личной методической темой, обмен опытом между тренерами-преподавателями, участие в семинарах по обмену опытом между спортивными школами, сотрудничество с общеобразовательными учреждениями, а также повышение квалификации тренеров-преподавателей.

Высшей формой коллективной методической работы всегда был и остается педагогический совет.

Все вопросы, рассматриваемые на педагогических советах, были актуальны. Решения, выносимые по итогам педагогических советов, позволяли своевременно корректировать образовательную деятельность. Вырабатывались коллегиальные решения по проблемам организации и содержания образовательной деятельности.

Педагогический совет организовывал и координировал методическую деятельность, направленную на развитие методического обеспечения тренировочного процесса.

Важным направлением методической работы в школе является постоянное повышение квалификации педагогических работников. Ведущими



формами повышения уровня педагогического мастерства являлись самообразовательная работа, курсовая подготовка, аттестация.

Одной из важнейших задач методической работы является выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта. Открытые уроки, выступления педагогов на педагогических советах, участие в конференциях, семинарах, методические публикации в печати и на сайтах дают возможность педагогам представить актуальный опыт своей педагогической деятельности, поделиться своими педагогическими находками и мастерством.

Традиционным видом методической работы остаётся проведение открытых занятий, с последующим их анализом и самоанализом, взаимопосещение занятий. Основными целями посещения занятий были: обмен опытом; наблюдение за организацией работы учащихся на разных этапах тренировки. В рамках обмена опытом в течение года были проведены открытые тренировочные занятия по лыжным гонкам и футболу.

Состоявшиеся открытые занятия анализировались и рассматривались с точки зрения оптимизации тренировочного процесса, применении здоровьесберегающих технологий. Все открытые уроки имели практико-ориентированную направленность.

Для распространения и обобщения результатов тренировочной деятельности педагогов пополнялась методическая копилка. Работы педагогов заслушаны и по каждой проводились семинары.

Тренерский совет, входящий в структуру управления Учреждением, являются действующими объединениями тренеров-преподавателей по культивируемым видам спорта. Его функционирование основывалось на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании работы отделений. Деятельность тренерского совета по организации повышения квалификации тренеров-преподавателей, совершенствованию методики проведения различных видов занятий, изучению передового педагогического опыта за прошедший год внесла значительный вклад в повышение качества тренировочного и воспитательного процессов, способствовала росту профессионального мастерства педагогов.

Доминирующие направления работы Учреждения:

- физкультурно-спортивное;
- физкультурно-оздоровительное;
- спортивно-массовое;
- социально-воспитательное;
- информационно-методическое;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- трудовое воспитание.

### 3. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности Учреждения

Документ	Есть - нет?	Состояние, характеристика документа	Примечание
Устав	есть	Утвержден постановлением администрации Тамбовского района от 06.08.2015г.№1942;	Внесены изменения в Устав, утверждены постановлением администрации Тамбовского района от 12.11.2021 № 1588
Лицензия на дополнительное образование и платные образовательные услуги	есть	Серия 68Л01 № 18/237 выдана 01.10.2015г. управлением образования и науки Тамбовской области, бессрочная	Переоформлено приложение в связи с внесением изменений в адреса осуществления образовательной
Свидетельство об аккредитации	нет		Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не предусматривает государственную аккредитацию учреждений дополнительного образования
Программа развития	есть	Утверждена приказом директора МБУДО ДЮСШ №1 Тамбовского района от 17.11.2021 № 47 на 2021-2024 годы	
Учебный план	есть	Является составной частью образовательной программы, утвержденной приказом от 30.08.2021 № 31/1	
Штатное расписание	есть	Утверждается по мере необходимости	

		приказом директора Учреждения	
Тарификационный список	есть	Утвержден приказом	
Положение о структурных подразделениях		Нет структурных подразделений	
Должностные инструкции работников	есть	Разработаны в соответствии со штатным расписанием, квалификационным справочником, профессиональными стандартами	
Правила внутреннего трудового распорядка	есть	Утверждены приказом от 16.11.2020 г. № 60/1	
Расписание занятий	есть	Утверждено приказом от 10.09.2021 № 114	
Журналы учета групповых занятий	есть	Ведутся тренерами-преподавателями в соответствии с инструкцией по ведению журнала учета занятий, учебным и календарными планами	
Протоколы заседаний педагогического и методического советов	есть	Ведутся на основании положения о педагогическом совете и плана работы педагогического совета.	В 2020 году методический совет передал полномочия педагогическому совету
Образовательные программы	есть	Утверждены приказом директора от 30.08.2021 № 32/1, рассмотрены на заседании педагогического совета	
Планы работы Учреждения	есть	Утверждены приказом директора от 30.08.2021 №32/1	
Информационно-статистические и аналитические материалы	есть	Статистические материалы: 5-ФК, 1-К, 1-ДО,3-Информ.; 1ДОП,1-ФКИС, 1-ФК,РИАС,1-МУ Ведутся ежегодно в соответствии с графиком.	

		Аналитические материалы: Самообследование - ежегодно до 20.04; Мониторинг физической подготовленности и физического развития учащихся – ежегодно; Мониторинг «Одаренные дети» ежегодно; Мониторинг состояния дополнительного образования - 1 раз в полгода; Отчет о результатах реализации Муниципального задания – 1 раз в квартал; Отчет доступ в сеть интернет – 1 раз в квартал; Мониторинг вакансий – ежемесячно; Отчет о достижениях ОДО – 1 раз в год; Рейтинг ОДО – 1 раз в год; Мониторинг уровня информатизации – 1 раз в квартал.	
--	--	---	--

#### 4. Учащиеся и система работы с ними

##### 4.1. Количество учащихся в Учреждении.

В Учреждении культивируется два вида спорта: лыжные гонки и футбол.

В 2021 году в Учреждении обучалось 252 человека: 222 человека, получающих образовательные услуги в рамках муниципального задания, 30 человек обучаются по сертификатам дополнительного образования, предоставленные в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования в Тамбовском районе.

Распределение контингента учащихся по видам спорта и этапам подготовки

№ п/п	Группы	отделения (в соответствии с уставом и лицензией)				всего	
		лыжные гонки		футбол		кол-во групп	кол-во уч-ся
		кол-во групп	кол-во уч-ся	кол-во групп	кол-во уч-ся		
1	СОГ	2	30			2	30
2	<b>Итого по СОГ</b>	<b>2</b>	<b>30</b>			<b>2</b>	<b>30</b>

3	Базовый ур. 1 г.о.	5	75	1	15	6	90
4	Базовый ур. 2 г.о.	1	15			1	15
5	Базовый ур. 3 г.о.	4	60	1	15	5	75
6	Базовый ур. 4 г.о.	1	15	1	14	2	29
7	Базовый ур. 5 г.о.						
8	Базовый ур. 6 г.о.	1	8			1	8
9	Углубленный ур. 1г.о.						
10	Углубленный ур. 2г.о.	1	5			1	5
11	<b>ИТОГО</b>	13	178	3	44	16	
12	<b>ИТОГО</b>	<b>15</b>	<b>208</b>	<b>3</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>252</b>
13	<b>ПФДО</b>						

Обучение по предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта в 2021 году осуществлялось в соответствии с приказом Минспорта от 15.11.2018 №939 на базовом и углубленном уровнях. Общеразвивающие программы физкультурно-спортивной направленности осваивали дети в спортивно-оздоровительных группах.

Правила приема детей в Учреждение определены следующими локальными актами:

- Положение о правилах приёма, перевода на следующий этап (год) обучения и отчисления учащихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1 Тамбовского района», утвержденное приказом от 16.11.2020 №60/1;

- Положение о порядке приема на обучение в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1 Тамбовского района» по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта, утвержденное приказом от 16.11.2020 №60/1;

- Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1 Тамбовского района» и учащимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся, утвержденное приказом от 16.11.2020 №60/1;

- Правила зачета результатов освоения обучающимися дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденные приказом от 22.10.2020 № 58.

#### 4.2. Возрастная характеристика состава обучающихся.

5 лет	6 лет	7 лет	8 лет	9 лет	10 лет	11 лет	12 лет	13 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	18 лет
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>36</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

#### Сведения об отделениях

##### 1.ОТДЕЛЕНИЕ ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

№ п/п	ФИО тренера-преподавателя	Кол-во учащихся (чел.)
1	Сивов Ю.В.	20
2	Мачихин А.А.	23
3	Шляхтович В.И.	30
4	Вихляев С.С.	30
5	Вихляев С.И.	30
6	Трусова Н.Ю	15
7	Тарусова О.Ю.	30
	Итого	178

##### 2.ОТДЕЛЕНИЕ ФУТБОЛ

№ п/п	ФИО тренера-преподавателя	Кол-во учащихся (чел.)
1	Бирюков Ф.А.	29
2	Мартынов Е.В.	15
	Итого	44

##### ПФДО

№ п/п	ФИО тренера-преподавателя	Кол-во учащихся (чел.)
2	Шляхтович В.И.	15
3	Вихляев С.С.	15
	Итого	30

#### 4.2. Сохранность детского контингента

Год	количество учащихся
2020	276
2021	252

Таким образом, из сравнительных данных по количеству тренировочных групп и учащихся можно сделать вывод, что педагогическому коллективу Учреждения удастся сохранить количество групп и учащихся в них.

#### Сведения о здоровье учащихся.

В Учреждении занимаются учащиеся, которые по медицинским показаниям допущены к занятиям физической культурой и спортом. Все

учащиеся проходят врачебный осмотр у участковых педиатров по месту жительства или в физкультурно-врачебном диспансере два раза в год.

Дети с ограниченными возможностями в Учреждении не обучаются.

#### 4.3. Характеристика достижений учащихся

##### Участие в соревнованиях

Уровень соревнований	2020 год		2021год	
	к-во соревнований	к-во участников	к-во соревнований	к-во участников
Внутришкольные	5	112	5	100
Районные или городские	1	21	2	32
Областные	8	80	13	130

##### Результативность участия в соревнованиях

Уровень соревнований	Победители	Призеры
Муниципальный	10	14
Региональный	12	25

##### Присвоение учащимся спортивных разрядов

Разряды	2020год	2021 год
КМС	0	0
Первый	7	4
Массовые	72	91

Количество подготовленных за отчетный год спортсменов-разрядников выше показателей предшествующего года.

Учреждение работает над повышением спортивного мастерства занимающихся и достижением высоких спортивных результатов.

#### 5. Качество образовательного процесса в Учреждении

##### 5.1. Качество образовательной деятельности

Исходя из цели деятельности Учреждения: способствование самосовершенствованию, познанию и творчеству личности, формированию здорового образа жизни, профессиональному самоопределению, развитию физических, интеллектуальных и нравственных способностей, достижению уровня спортивных успехов сообразно способностям, развитию личности ребёнка, как неотъемлемой ценности и уникальности, анализ образовательной деятельности осуществляется по следующим параметрам:

- сохранность контингента;
- результативность участия учащихся в соревнованиях;
- присвоение разрядов и званий;
- прохождение промежуточной и итоговой аттестации.

Анализ качества образовательной деятельности осуществляют:

учредитель, директор, заместитель директора по УВР, инструктор-методист, педагогический совет, тренерский совет.

Учредитель - Отслеживает результативность реализации муниципальной услуги: предоставление дополнительного образования детям по показателям, характеризующим качество и объем оказываемой муниципальной услуги.

Директор:

- планирует и организует осуществление образовательной и иной деятельности Учреждения, несет ответственность за качество и эффективность работы Учреждения;
- представляет интересы Учреждения в государственных, муниципальных и иных предприятиях, учреждениях, организациях, действует самостоятельно, без доверенности от имени Учреждения;
- является распорядителем денежных средств Учреждения в пределах своей компетенции;
- заключает от имени Учреждения договоры, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и уставным целям деятельности Учреждения;
- в пределах своей компетенции издает инструкции, приказы, обязательные для исполнения всеми участниками образовательных отношений Учреждения;
- составляет план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- принимает на работу и увольняет работников, распределяет должностные обязанности, утверждает штатное расписание Учреждения, создает условия для дополнительного профессионального образования работников Учреждения;
- возглавляет педагогический совет.

Директор Учреждения несет ответственность перед учащимися, их родителями (законными представителями), Учредителем за результаты своей деятельности в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором и настоящим Уставом.

Заместитель директора по УВР:

- осуществляет контроль за качеством тренировочного процесса, выполнением учащимися требований учебных программ, уровнем физического развития и подготовленности, своевременным прохождением ими углубленного медицинского осмотра;
- осуществляет комплектование и принимает меры по сохранению контингента учащихся;
- организует работу по подготовке и проведению текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

Инструктор-методист:

- осуществляет контроль за содержанием и результатами тренировочного и воспитательного процессов, методической работы:



- содействует созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательной деятельности;
- содействует повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности, рациональному использованию выделяемых Учреждению бюджетных средств, а также средств, полученных за счёт иных источников;
- содействует укреплению и совершенствованию материально-технической базы Учреждения;
- участвует в распределении педагогическими работниками стимулирующей части фонда оплаты труда.

Педагогический совет:

- совершенствует организации образовательной деятельности Учреждения;
- выбирает формы, методы образовательной деятельности и способы их реализации;
- выбирает типовые и анализ авторских, модифицированных, адаптированных и других программ;
- принимает решения о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным общеобразовательным программам;
- принимает учебные планы и образовательные программы;
- принимает решения о переводе учащихся на следующий год обучения (этап подготовки), а также продолжении спортивной подготовки повторно на том же году обучения или переводе в спортивно-оздоровительные группы.

Тренерский совет:

- заслушивает отчеты тренеров-преподавателей по итогам участия в соревнованиях различного уровня;
- оказывает помощь в проведении тренерских семинаров с целью повышения квалификации тренерских кадров;
- обсуждает и рекомендует перспективных спортсменов Учреждения для участия в соревнованиях регионального, всероссийского и международного уровня;
- рассматривает календарь спортивно-массовых мероприятий Учреждения;
- анализирует уровень спортивной подготовки учащихся;
- вносит предложения и замечания по работе тренеров-преподавателей;
- обсуждает и рекомендует кандидатуры учащихся на должность спортсменов-инструкторов.

С целью получения объективной и достоверной информации о состоянии образования на уровне образовательного учреждения для управления качеством образования организована внутренняя система оценки качества образования. Оценка качества образовательной деятельности осуществляется на основании плана внутришкольного контроля, утвержденного приказом директора Учреждения от 30.08.2021 № 32/1.

В структуре плана внутришкольного контроля предусмотрены следующие разделы: тематика контроля, объект контроля, содержание контроля, цель контроля, виды контроля, методы контроля, сроки проведения контроля, ответственный, выход.

Основными направлениями внутришкольного контроля являлись:

- состояние учебно-педагогической документации тренеров-преподавателей;
- медицинское сопровождение образовательной деятельности;
- охрана труда;
- качество знаний и двигательных навыков учащихся;
- организация каникулярного времени;
- результативность спортивно-массовой работы;
- сохранность контингента;
- оформление журналов учета групповых занятий;
- организация работы с родителями.

По результатам всех видов контроля были составлены аналитические справки, результаты которых обсуждались на педагогическом и тренерском советах, даны были рекомендации.

Организованный внутришкольный контроль позволил нам выявить сильные и слабые звенья в работе того или иного педагога и с учетом этого планировать свою деятельность. При организации контроля осуществлялся индивидуальный подход к каждому педагогу. Свою задачу во ВШК мы видим в том, чтобы совместно с педагогами найти причины возникающих в педагогической деятельности проблем, продумать систему мер по их устранению, ликвидировать недочеты.

При реализации образовательных программ используются разнообразные педагогические технологии, методы.

Традиционные методы физического воспитания:

- метод повторных ситуаций (повторение тактико-технических комплексов);
- метод дробного показа упражнения и разбора выполненных ошибок в нём;
- метод регламентированного упражнения;
- игровой метод;
- соревновательный метод;
- словесные и сенсорные методы;
- комплексы общеразвивающих упражнений, их комбинации и связки;
- основные виды движений, их усложненные варианты;
- игровые задания и упражнения.

В образовательной деятельности реализуются следующие технологии:

Название современной образовательной технологии	Цель использования современной образовательной технологии	Способы внедрения	Результаты использования
---	---	-------------------	--------------------------

образовательной технологии			
Технология личностно ориентированного обучения	Создание благоприятных условий для каждого учащегося	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование у учащихся двигательных умения и навыков, на базе которых строится тренировочный процесс;</li> <li>-личностно-ориентированное обучение учащихся– это целенаправленное формирование личности учащегося посредством его физического развития с учетом его способностей;</li> <li>- определение уровня физического развития каждого учащегося с помощью тестов и нормативов;</li> <li>- определение состояния здоровья каждого учащегося во время проведения обязательных (2 раза в год) медицинских осмотров.</li> </ul>	Технология личностно-ориентированного обучения ориентирует учащегося на развитие своей индивидуальности. При применении данной технологии у тренера-преподавателя появляется возможность работы с каждым учащимся индивидуально, при этом индивидуальная работа ведется в рамках работы со всей тренировочной группой. Благодаря данной технологии тренер-преподаватель имеет возможность систематизировать и учитывать индивидуальные особенности каждого воспитанника при планировании и проведении тренировочного процесса
Здоровьесберегающая технология	<ul style="list-style-type: none"> <li>-обеспечение сохранности здоровья учащихся при проведении тренировочных занятий и в соревновательной деятельности;</li> <li>-обеспечение ребёнку высокий уровень реального здоровья, вооружив его необходимым багажом знаний, умений и навыков, необходимых для</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- при планировании и проведении тренировочных занятий учитываю возрастные особенности учащихся;</li> <li>- с учетом особенностей каждого этапа подготовки формирую благоприятный психологический фон на занятиях;</li> <li>- распределяю физическую нагрузку</li> </ul>	Здоровьесберегающая технология способствует снижению вероятности травм на тренировочных занятиях и во время соревновательной деятельности, способствует снижению усталости после значительной физической нагрузки, укреплению здоровья учащихся и формированию стойкого интереса к

	<p>ведения здорового образа жизни, и воспитав у него культуру здоровья</p>	<p>с учетом физических возможностей учащихся;  - применяю методы и приемы, которые способствуют, появлению, развитию и сохранению интереса к занятиям у каждого учащегося;  обязательный врачебный контроль за учащимися не реже 2 раз в год;  -организация каникулярного отдыха.</p>	<p>систематическим занятиям спортом.</p>
<p>Технология проблемного обучения</p>	<p>Развитие у учащихся необходимых мыслительных и физических процессов, которые позволят решить проблемы и преодолеть препятствия как в тренировочном процессе, так и в соревновательной деятельности.</p>	<p>Развитие у учащихся необходимых мыслительных и физических процессов, которые позволят решить проблемы и преодолеть препятствия как в тренировочном процессе, так и в соревновательной деятельности</p>	<p>Технология проблемного обучения дает возможность тренеру-преподавателю определить уровень сопротивляемости учащихся к условиям, которые могут возникнуть при участии в соревнованиях.</p> <p>При планировании и проведении тренировочных занятий с учетом результатов применения технологии проблемного обучения тренер имеет возможность проводить психологическую работу с учащимися, направленную на преодоление сложных ситуаций.</p>
<p>Технология разноуровневого обучения</p>	<p>Построение тренировочного процесса таким образом, который позволяет учащимся</p>	<p>Основой технологии разноуровневого обучения является такой подход к построению тренировочного</p>	<p>Технология многоуровневого обучения способствует достижению</p>

	<p>переходить с одного уровня этапа подготовки на следующий в зависимости от уровня спортивной подготовленности.</p>	<p>процесса в спортивной школе, при котором учащийся группы начальной подготовки может быть переведен на следующий этап подготовки при достижении соответствующего спортивного результата вне зависимости от возрастных рамок. При построении данной технологии подразумевается свобода тренера в планировании и проведении тренировочного процесса на всех этапах спортивной подготовки.</p>	<p>учащихся высоких спортивных результатов, так как при применении данной технологии у учащихся групп начальной подготовки возникает наглядный ориентир в виде учащихся групп следующих этапов.</p>
<p>Игровая образовательная технология</p>	<p>-развитие познавательной активности учащихся; -повышение интереса к систематическим занятиям настольным теннисом у каждого учащегося; -создание командного духа в спортивном коллективе; -повышение эмоциональности тренировочного процесса.</p>	<p>При проведении тренировочного процесса применяю следующие приемы игровой технологии: - включение в тренировочные занятия не только обще развивающих упражнений, но и эстафет, подвижных игр, спортивных игр; - включение в тренировочные занятия элементов их тактических и технических приемов таких спортивных игр, как бадминтон, волейбол, баскетбол, ручной мяч; - проведение соревнований как внутри, так и между тренировочными группами; -применение принципа</p>	<p>Игровая образовательная технология способствует расширению кругозора, формированию определенных умений и навыков, необходимых в практической деятельности, развитию физических качеств, чувства коллективизма, информированности учащихся о других видах спорта; улучшению спортивных показателей; профилактике сколиоза.</p>

		системности и связи теории с практикой, принципа наглядности, принципа всестороннего развития личности.	
Информационно-коммуникационная технология	Улучшению качества обучения, обеспечению гармоничного развития личности, ориентирующейся в информационном пространстве, формирование навыков осознанного выполнения технических и тактических действий посредством использования информационно-коммуникационных технологий	Применение видеоматериалов для освоения техники двигательных действий, просмотров соревнований, создание баз данных спортсменов, мониторинг их физического развития и физической подготовленности.	-поиск, анализ и сбор необходимой информации, ее преобразование, сохранение и передача; -умение применять для решения учебных задач информационные и телекоммуникационные технологии; -повышение результативности выступлений на соревнованиях.
Педагогика сотрудничества	Формирование умения работать сообща на единый результат		Демократические отношения с учащимися оказывает благополучное воздействие на психику и способствует формированию здоровой психики, формирование ответственности за команду.

Таким образом, внедряемые современные образовательные технологии способствуют повышению эффективности образовательной деятельности, достижению высоких результатов обучения и воспитания.

#### Характеристика формирования плана сети

Всего часов и групп	Из них					
	1-й год		2-й год		3-й год и более	
	Учебные часы	Учебные группы	Учебные часы	Учебные группы	Учебные часы	Учебные группы

18 групп 419 часов	44	8	6	1	78	9
-----------------------	----	---	---	---	----	---

### Выполнение плана сети

Учебный год	Выполнение плана сети			Сохранность контингента			
	Кол.часов	Кол.групп	Кол.детей	1 год	2 год	3 год	более
2021	130	18	252	120	15	75	42

### Организационные формы образовательной деятельности

Организационные формы	Отделения	Учебные группы	Спортивно- оздоровительные группы	Группы базового уровня	Группы углубленного уровня
тренировочные занятия с группой; индивидуальные тренировочные занятия; тренировочные сборы; самостоятельная работа учащихся; занятия по индивидуальным планам спортивной подготовки; участие в спортивных соревнованиях и иных мероприятиях; тестирование, промежуточная аттестация учащихся.	2	18	2	15	1

### 5.2. Характеристика образовательных программ

В учреждении реализуются дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы.

Дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, которые направлены на физическое воспитание личности, выявление одаренных детей, получение ими начальных знаний о физической культуре и спорте (программы физического воспитания и физкультурно-оздоровительные программы).

Дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта, которые направлены на отбор одаренных детей, создание условий для их физического воспитания и физического развития, получение ими начальных знаний, умений, навыков в области физической культуры и спорта (в том числе избранного вида спорта) и подготовку к освоению этапов спортивной подготовки.

№ п/п	Название программы	Вид программы	Срок освоения	Возраст освоения программ
1	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности «Лыжные гонки»	Модифицированная	9 месяцев	7-14
2	Дополнительная предпрофессиональная программа «Лыжные гонки» (базовый, углубленный уровень)	Модифицированная	8 лет	9-18
3	Дополнительная предпрофессиональная программа «Футбол» (базовый, углубленный уровень)	Модифицированная	8 лет	9-18

Дополнительные общеобразовательные программы соответствуют образовательной программе Учреждения.

Дополнительные предпрофессиональные программы имеют следующие предметные области:

обязательные: теоретические основы физической культуры и спорта, общая и специальная физическая подготовка, вид спорта, основы профессионального самоопределения; вариативные: судейская подготовка, развитие творческого мышления, различные виды спорта и подвижные игры, спортивное и специальное оборудование.

Дополнительные общеразвивающие программы имеют следующие предметные области: теория и методика физической культуры и спорта, общая физическая подготовка, специальная физическая подготовка, техническая и тактическая подготовка, развитие творческого мышления, спортивные и подвижные игры, зачетное занятие, итоговое занятие.

Достоинством дополнительных общеразвивающих программ является акцент на организацию воспитательной работы, создание ситуации успеха, использование личностно-развивающих воспитательных технологий в



процессе работы с детьми, а также на психологическую и восстановительную подготовку, осуществляется гармоничное развитие личности, воспитание ответственности.

Достоинства дополнительных предпрофессиональных программ состоят в следующем:

- формирование и развитие творческих и спортивных способностей детей, удовлетворение их индивидуальных потребностей в физическом, интеллектуальном и нравственном совершенствовании;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укреплении здоровья учащихся;
- формирование навыков адаптации к жизни в обществе, профессиональной ориентации;
- подготовка одаренных детей к поступлению в образовательные организации, реализующие профессиональные образовательные программы в области физической культуры и спорта.

Для реализации образовательных программ в Учреждении имеется методическое и дидактическое обеспечение. Для проведения тренировочных занятий используются электронные методические пособия и рекомендации, разработанные на основе современных педагогических технологий, а также печатные издания и публикации из опыта работы коллег в сборниках научно-практических конференций.

5.3. Системность оценки усвоения учащимися образовательных программ.

Фиксация результатов выполнения образовательных программ осуществляется на основании плана внутришкольного контроля, аналитических справок, рассматривается на заседаниях тренерского совета.

Освоение образовательной программы, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) Программы, сопровождается текущим контролем успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации учащихся.

Текущий контроль успеваемости учащихся – это систематическая проверка учебных достижений учащихся, проводимая тренером-преподавателем в ходе осуществления образовательной деятельности в соответствии с Программой. Проведение текущего контроля успеваемости направлено на обеспечение выстраивания образовательной деятельности максимально эффективным образом для достижения результатов освоения Программ.

Текущий контроль успеваемости учащихся проводится в течение учебного периода в целях:

- контроля уровня достижения учащимися результатов, предусмотренных Программой;

- проведения учащимся самооценки, оценки его работы тренером-преподавателем с целью возможного совершенствования образовательной деятельности.

Текущий контроль осуществляется тренером-преподавателем.

Формой текущего контроля успеваемости:

- теоретические основы физической культуры и спорта – зачет;
- общая физическая подготовка - сдача контрольных нормативов.

Промежуточная аттестация учащихся это установление уровня достижения результатов освоения предметных областей, предусмотренных Программой, по итогам учебного года, и является основанием для решения вопроса о переводе учащихся на следующий год обучения.

Задачи проведения промежуточной аттестации:

-объективное установление фактического уровня освоения, достижения результатов освоения Программы;

-выявление степени сформированности технико-тактических знаний, умений и навыков в избранном виде спорта;

- оценка достижений конкретного учащегося, позволяющая выявить пробелы в освоении им Программы, учитывать индивидуальные потребности учащегося в осуществлении образовательной деятельности;

-определение уровня физического развития учащихся и динамику их результатов;

-прогнозирование спортивных достижений на следующий этап (период) подготовки.

Формы промежуточной аттестации:

- общая и специальная физическая подготовка - сдача контрольных нормативов;

- вид спорта – выполнение требований, норм и условий их выполнения, для присвоения спортивных разрядов и званий; динамика личностных достижений учащихся на соревнованиях различного уровня.

Промежуточная аттестация осуществляется один раз в год в срок, установленный годовым календарным учебным графиком.

К итоговой аттестации допускаются выпускники, завершившие обучение в рамках программы, полностью выполнившие учебные планы и успешно прошедшие промежуточную аттестацию.

Форма итоговой аттестации:

- общая и специальная физическая подготовка - сдача контрольных нормативов;

- вид спорта – выполнение требований, норм и условий их выполнения, для присвоения спортивных разрядов и званий по избранному виду спорта; динамика личностных достижений учащихся на соревнованиях различного уровня.

Итоги текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации учащихся отражаются в протоколе сдачи контрольно-переводных нормативов,

который является одним из отчетных документов и хранится в администрации Учреждения.

#### 5.4. Оценка качества организации учебных занятий

Учреждение в соответствии с лицензией, Уставом реализует дополнительные общеобразовательные программы физкультурно-спортивной направленности. Одним из основных документов школы является образовательная программа. Она представляет собой открытый для всех субъектов образовательной деятельности документ, который дает представление о содержании деятельности Учреждения, направленной на реализацию целей.

Реализация образовательных программ в Учреждении начинается с учебного плана, который составляется в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» и на основании дополнительных предпрофессиональных образовательных программ и дополнительных общеразвивающих программ.

Общий годовой объем учебных часов рассчитывается исходя из установленного приказом Министерства спорта Российской Федерации от 15.11.2018 № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 №1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта».

Основными формами тренировочного процесса являются групповые тренировочные занятия, включающие теоретический и практический материал. На основании учебного плана на учебный год тренерами – преподавателями составляется для каждой группы отделения календарно-тематический план и рабочий план - график, а также рабочие программы.

Тренеры-преподаватели в своей образовательной деятельности используют такие современные педагогические технологии как: технология личностно-ориентированного обучения, здоровьесберегающая технология, технология проблемного обучения, технология разноуровневого обучения, игровая образовательная технология, информационно-коммуникационная технология, педагогика сотрудничества.

Образовательный процесс в учреждении практико-ориентированный, в среднем 80% учебного времени отводится на отработку практических навыков учащихся по рабочим программам. Образовательный процесс ориентирован на активные формы работы: тренировки, походы, тренировочные сборы, активный летний оздоровительный отдых, спортивные соревнования.

Методическая работа, прежде всего, ориентировалась на организации методической помощи тренерам-преподавателям. Поставленные задачи перед

тренерами-преподавателями решались через совершенствование методики проведения тренировочных занятий, индивидуальной и групповой работы со слабыми и талантливыми учащимися.

Важным направлением методической работы в школе является постоянное повышение квалификации педагогических работников. Ведущими формами повышения уровня педагогического мастерства являлись самообразовательная работа, курсовая подготовка, аттестация.

Одной из важнейших задач методической работы является выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта. Открытые уроки, выступления педагогов на педагогических советах, участие в конференциях, семинарах, методические публикации в печати и на сайтах дают возможность педагогам представить актуальный опыт своей педагогической деятельности, поделиться своими педагогическими находками и мастерством.

Традиционным видом методической работы остаётся проведение открытых занятий, с последующим их анализом и самоанализом, взаимопосещение занятий. Основными целями посещения занятий были: обмен опытом; наблюдение за организацией работы учащихся на разных этапах тренировки. В рамках обмена опытом в течение года были проведены открытые тренировочные занятия по лыжным гонкам.

Для распространения и обобщения результатов тренировочной деятельности педагогов пополнялась методическая копилка. Работы педагогов заслушаны и по каждой проводились семинары.

С целью совершенствования профессионального мастерства, организации и взаимопомощи, обеспечения современных требований к обучению и воспитанию молодежи, объединения творческих инициатив, разработки современных требований к обучению и воспитанию молодежи в Учреждении проводились заседания тренерских советов. На них были рассмотрены следующие вопросы: обеспечение безопасности тренировочных занятий; комплектование групп, организация спортивно-массовой и оздоровительной работы; итоги тематических проверок тренеров-преподавателей; использование современных методик в организации и проведении тренировочного занятия; система педагогического контроля тренировочного занятия. На каждом тренерском совете подводились итоги выступлений учащихся на соревнованиях различного уровня.

## 6. Качество массовой и культурно-досуговой деятельности

### 6.1. Характеристика спортивно-массовой и культурно-досуговой деятельности.

Спортивно-массовой и культурно-досуговой деятельности в Учреждении реализуется в соответствии с планом работы Учреждения. Основные направления спортивно-массовой и культурно-досуговой деятельности соответствуют целям Учреждения. Основными формами

организационно-массовой деятельности являются: показательные выступления, мастер-классы, беседы, турниры, соревнования и др.

Спортивно-массовые мероприятия:

- участие в Неделе дополнительного образования;
- участие в проведении Декады здоровья и спорта;
- конкурс рисунков, «Мы за здоровый образ жизни»;
- Всероссийский день бега "Кросс нации - 2020";
- Первенство Тамбовского района по лыжным гонкам, легкоатлетическому кроссу и др.

## 6.2. Анализ работы Учреждения в летний период

Особое место в воспитательном процессе отводится летней спортивно-оздоровительной работе. Летний отдых сегодня - это не только социальная защита, это ещё и возможность для творческого развития, обогащения духовного мира и интеллекта ребёнка.

В Учреждении создана система летней оздоровительной работы с учащимися, которая включает в себя несколько направлений:

- организацию спортивно – массовых, физкультурно-оздоровительных и развлекательных мероприятий с детьми, находящихся в лагерях дневного пребывания;
- организацию и проведение тренировочных сборов учащихся;

В июле месяце 50 учащихся Учреждения посетили лагеря с дневным пребыванием детей, созданные на базе общеобразовательной школы.

Задачами данного направления оздоровительной кампании стали:

- пропаганда здорового образа жизни среди детей и подростков и привлечение их к занятиям физической культурой и спортом;
- организация досуговой деятельности, которая содействует психологическому оздоровлению, развитию коммуникативных способностей, социальной адаптации детей;
- создание условий для самовыражения и самоутверждения детей, формирование их нравственных качеств, творческой и социальной активности.

Большое внимание в лагере уделяется работе по физическому воспитанию и оздоровлению детей. В лагере проводится утренняя зарядка, тренировочные занятия, соревнования, веселые старты что способствует поддержанию уровня физической подготовленности и повышению спортивных результатов.

Помимо спортивных соревнований проведены творческие и интеллектуальные конкурсы: конкурс рисунков, викторины.

Тренировочная работа в летний период даёт педагогам уникальную возможность устранить слабые стороны в развитии ребёнка, при необходимости внести коррективы в индивидуальную программу работы с ним.

Таким образом, организованная система воспитательной работы создает благоприятную учебно-воспитательную сферу, в условиях которой развиваются и формируются познавательные, художественные, творческие и спортивные потребности и способности каждого учащегося, что позволяет в конечном итоге делать более результативной и эффективной всю образовательную деятельность.

## 7. Качество социально-педагогической деятельности

### 7.1. Основные направления социально-педагогической деятельности

1. Аналитико-диагностическое. Социально педагогическая диагностика с целью выявления социальных и личностных проблем ребенка: изучение личности ребенка, его индивидуальных образовательных потребностей, жилищно-бытовые условия, особенности развития и воспитания, образовательный уровень семьи, воспитательные ресурсы, анализ, систематизация полученной информации для работы по различным направлениям деятельности.

2. Социально-правовое. Социально-педагогическая защита прав ребенка - поддержка детей, нуждающихся в социально-педагогической помощи.

3. Консультативное. Социально-педагогическое консультирование учащихся, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, консультирование родителей, по решению социально-педагогических проблем ребенка.

4. Профилактическое. Социально-педагогическая профилактика и коррекция – своевременное выявление и предупреждение фактов отклоняющегося поведения учащихся, формированию потребностей в ведении учащимся здорового образа жизни, профилактическая работа с учащимися, состоящими на учете в школе, отделе по делам несовершеннолетних.

5. Методическое. Организационно-методическая деятельность – анализ социально-педагогической деятельности с целью повышения педагогического мастерства, участие в работе педагогических советов, тренерских советах, изучение новинок методической литературы по социальной педагогике.

### 7.2. Методы и технологии работы

Деятельность Учреждения осуществляется в нескольких направлениях:

- выступления на родительских собраниях в общеобразовательных организациях;

- консультирование детей и родителей по вопросам дополнительного образования;

- проведение спортивных праздников и соревнований, показательных выступлений и мастер-классов для детей и родителей;

- организация и подготовка летнего отдыха учащихся совместно с родителями;

### 7.3. Взаимодействие с социум

Наименование учреждения	Форма взаимодействия	Коллективы, педагоги
Общеобразовательные учреждения: МБОУ Новолядинская СОШ, МБОУ Татановская СОШ, МБОУ Комсомольская СОШ, ТОГБОУ ДО «ОДЮСШ»	Организация и проведение спортивных праздников и соревнований, показательных выступлений и мастер-классов	Директор, зам. директора по УВР, тренеры-преподаватели,
Высшие учебные заведения ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина» Педагогический институт	Организация педагогической практики студентов	Институт физической культуры и спорта
Научные учреждения: ТОГОАУДПО «Институт повышения квалификации»	Переквалификация и повышение квалификации руководящих и педагогических работников	Специалисты ТОГОАУДПОИПК
Общественные организации: Региональная общественная организация «Тамбовская областная спортивная федерация лыжные гонки», Региональная общественная организация «Федерация футбола»	Организация и проведение соревнований, тренировочных мероприятий	Председатели федераций
Другие организации: управление образования администрации Тамбовского района Тамбовской области, управление образования и науки Тамбовской области, управление по физической культуре и спорту Тамбовской области, областной врачебно-физкультурный диспансер	Осуществление образовательной деятельности, работа с документами, консультативная работа	Администрация и специалисты

### 7.4. Соблюдение прав участников образовательной деятельности

7.4.1. Права учащихся соблюдаются в соответствии с Уставом и локальными актами учреждения:

- Правила внутреннего распорядка для учащихся МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»;
- Положение о порядке реализации права учащихся на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение в МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»;
- Положение о порядке пользования объектами спорта в МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»;
- Положение о правилах приёма, перевода и отчисления учащихся МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»;
- Положение о порядке приема на обучение по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта в МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»;
- Положение о режиме занятий учащихся МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»;
- Правила зачета результатов освоения учащимися дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность в МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района».

Учащимся предоставляется возможность выбора образовательной программы, педагога, видов спорта, реализуемых в Учреждении, сроков обучения по программе.

7.4.2. Система работы с жалобами. Защита профессиональной чести и достоинств педагогов.

Рассмотрение и разрешение трудовых споров, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору, регламентируется Положением о комиссии по трудовым спорам. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

Рассмотрение нарушений норм профессиональной этики педагогических работников регламентируется Положением о расследовании нарушений норм профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района». Основанием для проведения заседания является письменное обращение в Комиссию участника образовательных отношений, содержащее информацию о нарушении педагогическим работником норм профессиональной этики.

Заседание Комиссии проводится в присутствии педагогического работника, в отношении которого рассматривается вопрос о расследовании



нарушений норм профессиональной этики. Разбирательство в Комиссии осуществляется в пределах тех требований и по тем основаниям, которые изложены в обращении. Изменение предмета и (или) основания обращения в процессе рассмотрения вопроса не допускаются.

Копии протокола в течение трёх рабочих дней со дня заседания передаются директору Учреждения и педагогическому работнику (если на заседании Комиссии рассматривались несколько вопросов, то ему передаётся выписка из протокола), а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

Директор Учреждения обязан в течение 5 рабочих дней со дня поступления к нему протокола в письменной форме проинформировать Комиссию о принятых им мерах по существу рассмотренного вопроса. Решение директора Учреждения оглашается на ближайшем заседании Комиссии (или на административном совещании).

Урегулирование споров между участниками образовательных отношений МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» регламентируется Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Заседания Комиссии проводятся на основании письменного заявления участника образовательных отношений, поступившего непосредственно в Комиссию или в адрес директора Учреждения, с указанием признаков нарушений прав на образование и лица, допустившего указанные нарушения.

При наличии в заявлении Комиссия обязана провести заседание в течение 10 дней со дня подачи заявления, а в случае подачи заявления в каникулярное время – в течение 10 дней со дня завершения каникул. В случае установления факта нарушения права на образование Комиссия принимает решение, направленное на его восстановление, в том числе с возложением обязанности по устранению выявленных нарушений на учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и (или) работников Учреждения. Решение Комиссии в виде выписки из протокола заседания в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня его проведения предоставляется заявителю и лицу, на которого Комиссией возложены обязанности по устранению выявленных нарушений (в случае установления факта нарушения права на образование), директору Учреждения, а также при наличии запроса профсоюзному комитету.

В Учреждении создана комиссия по расследованию несчастных случаев, которая занимается расследованием несчастных случаев, произошедших на территории учреждения. В течение 3 суток с момента происшествия комиссия проводит расследование несчастного случая, выявляет и опрашивает очевидцев и лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую дополнительную информацию от работодателя и объяснения от пострадавшего. По окончании расследования несчастного случая комиссия составляет акт формы Н-2.

### 7.4.3. Система работы по сохранению здоровья учащихся.

В Учреждении ведется систематическая работа по сохранению здоровья учащихся:

- по пропаганде и обучению навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;
- по организации и созданию условий для профилактики заболеваний и оздоровления учащихся, для занятия ими физической культурой и спортом;
- по профилактике и запрещению курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ;
- по обеспечению безопасности учащихся и профилактике несчастных случаев с учащимися во время пребывания в организации;
- по проведению санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

Работа тренеров-преподавателей ориентирована на укрепление здоровья молодого поколения, привитие навыков систематического занятия физической культурой и спортом как важных жизненных элементов, на достижение высоких спортивных результатов, укрепление моральных, нравственных, патриотических качеств личности

Администрация Учреждения в тесном контакте с тренерами-преподавателями постоянно ведет работу в направлении профилактики заболеваемости, улучшения здоровья детей и подростков, укрепления системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, уменьшения числа асоциальных явлений в молодежной среде, противодействия распространению наркомании, токсикомании, алкоголизма и табакокурения.

Занятия в Учреждении способствуют профилактике правонарушений, отвлекают от вредных привычек, вырабатывают устойчивую установку на пагубное влияние наркотиков, алкоголя и никотина, способствуют формированию ЗОЖ.

Проводились беседы о влиянии физических упражнений на организм, о правилах личной гигиены, о рациональном питании спортсменов, самоконтроле, саморегулировании физических нагрузок, утомлении и переутомлении, о правилах поведения в общественных местах и на транспорте, о действиях в чрезвычайных ситуациях. Педагогами систематически проводятся профилактические мероприятия по предупреждению детского травматизма и несчастных случаев. Благодаря целенаправленному санитарно-просветительскому и оздоровительно-гигиеническому воспитанию учащихся за истекший учебный год случаи травматизма детей и педагогов в школе зафиксированы небыли.

В течение учебного года педагоги вели беседы, беседы-диалоги, беседы-дискуссии о несовместимости занятий спортом и употреблением алкоголя, курения, токсических веществ и наркотиков.

#### 7.4.4. Система работы с родителями учащихся.

Сегодня одна из главных задач образовательных учреждений – создание педагогической системы, основанной на взаимодействии педагогического, ученического и родительского коллективов как равноправных партнеров. Совместная деятельность педагогов, родителей и детей может быть успешной, если все положительно настроены на совместную работу, действуют сообща, осуществляют совместное планирование, подводят итоги деятельности.

В нашем Учреждении работа с родителями в прошедшем учебном году проходила по следующим направлениям:

- 1) повышение психолого-педагогических знаний: лекции, общешкольные родительские собрания и по группам, открытые занятия и мероприятия с посещением родителей, индивидуальные тематические консультации.
- 2) вовлечение родителей и общественности в учебно-воспитательный процесс: совместные творческие дела, помощь в укреплении материально-технической базы, участие родителей в различных мероприятиях школы.

Основными формами работы с родителями являются:

- родительские собрания (общешкольные и собрания по группам);
- индивидуальные беседы с родителями тренеров-преподавателей и администрации школы;
- индивидуальные консультации родителей;
- анкетирование родителей.

Цель проведения родительских собраний - привлечение родителей к жизни Учреждения, педагогическое просвещение родителей; формирование у родителей компетенций, направленных на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей. Воспитание у родителей качеств, необходимых для совершенствования своей воспитательной практики. Помощь в решении конкретных проблем. Тренерами-преподавателями в течение года проводились родительские собрания в группах по своему индивидуальному плану на темы : «Режим дня», «Влияние родительских установок на развитие детей», «Как воспитывать настоящего человека (о нравственном воспитании школьников)», «Воспитание трудолюбия в семье и школе», «Организация отдыха подростков», «Культура здоровья: образовательное пространство и социальное окружение», «Микроклимат в семье глазами подростка», «Положительные эмоции в жизни подростка». Проводились общешкольные родительские собрания на темы: «Что такое «Спайсы», «Профилактика правонарушений, курения, наркомании и алкоголизма среди несовершеннолетних», «О сохранности контингента», «Сертификаты дополнительного образования». Ожидаемый результат от их проведения - формирование у родителей компетенций, направленных на

сохранение и укрепление здоровья детей; развитие способностей родителей к анализу собственного педагогического опыта. Наша задача – сделать родителей активными участниками педагогического процесса.

Кроме того, на родительских собраниях проводятся беседы по профилактике правонарушений среди учащихся и разъяснительная работа об ответственности за правонарушения, тематические мероприятия с родителями, посвященные Международному дню прав ребенка. Все это способствовало формированию у родителей толерантности и культуры взаимоотношения с детьми, моделированию форм семейного воспитания. Повышению педагогической компетентности семей в вопросах психофизического развития, нравственного становления и воспитания детей способствовала подготовка и комплектование презентаций из серии "Семейное воспитание", демонстрация которых проходила как на собраниях группы, так и на общешкольных родительских собраниях.

К числу удачных форм работы с родителями можно отнести индивидуальные беседы с родителями. Во время подобных бесед школа имеет возможность познакомиться с микроклиматом в семье и обсудить волнующие вопросы.

Родители привлекались тренерами-преподавателями к различным видам деятельности: помогали проводить родительские собрания, участвовали в общешкольных праздниках и поездках. Такая работа рассматривается как популяризация организованных форм проведения семейного досуга, мотивация родителей к занятию семейным творчеством, распространение лучшего опыта семейного воспитания, формирование у родителей компетенций, направленных на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей. К числу наиболее ярких совместных мероприятий можно отнести:

- «Лыжня Прикамья»;
- приглашение родителей на спортивные соревнования, проводимые в Учреждении;
- посещение катков, лыжного стадиона.

Все перечисленное выше помогает школе осуществлению взаимодействия между семьей и школой, что помогает организации совместных действий для решения проблемы успешности обучения учащихся и воспитания учащихся. Таким образом за истекший год были проведены совместные мероприятия, лекции, беседы. Выстроен диалог между школой и родителями, но остаются вопросы, над которыми необходимо работать. Необходимо активнее привлекать родителей к планированию воспитательной деятельности, разнообразить формы и методы работы с родителями. Одной из задач, стоящих перед нашей школой на будущий учебный год – поиск новых путей и методов работы с родителями, которые укрепят сотрудничество, совместные действия и не потеряют взаимопонимание.

## 8. Оценка эффективности управления Учреждением.

### 8.1. Анализ системы управления деятельностью Учреждения.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения. Директор школы определяет совместно с педагогическим советом стратегию развития Учреждения, представляет её интересы в государственных и общественных инстанциях. Директор Учреждения несет персональную юридическую ответственность за организацию жизнедеятельности школы, создает благоприятные условия для развития Учреждения.

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: общее собрание работников, педагогический совет.

Организация управления Учреждением соответствует уставным требованиям.

Собственная нормативная и организационно-распорядительная документации соответствует действующему законодательству и уставу.

### 8.2. Информационно-статистическая деятельность

Содержание информации формируется в результате планирования деятельности, анализа и контроля выполнения принятых решений в форме заседаний советов, распоряжений и приказов. Применение информационных компьютерных технологий в управлении: учреждение подключено к сети «Интернет», активно используется электронная почта, в Учреждении осуществляется электронный документооборот. Учет, хранение и обработка информации осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

Выработка управленческих решений, направленных на развитие Учреждения осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Единоначальным исполнительным органом Учреждения является – Директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

### 8.3. Мотивационно-целевая деятельность

Для действительного стимулирования труда и поддержания нормальных отношений в педагогическом коллективе действует продуманная система поощрений, в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района».

В целях стимулирования работников к качественному труду и поощрения за выполненную работу для работников учреждения установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;

- 3) премия по итогам работы за месяц;
- 4) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

В зависимости от должности разработаны критерии оценки работы и размеры коэффициентов по каждому критерию. Выплаты стимулирующего характера осуществляется ежемесячно в зависимости от показателей эффективности и схемы расчета по каждому из показателей, оценивающие деятельность по баллам.

Также предусмотрены внутренние награды в форме благодарственных писем и почетных грамот Учреждения.

#### 8.4. Планово-прогностическая деятельность.

В рамках реализации государственной политики в сфере образования и стратегии развития городской системы образования Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденной Программой развития на 2021-2024 годы.

Цель Программы развития - Преобразование деятельности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» в соответствии с государственной и региональной политикой в сфере образования.

Цель Программы достигалась через решения ряда задач:

1. Совершенствование нормативно-правовых, организационно-управленческих, финансово-экономических механизмов управления деятельностью Учреждения.

2. Создание привлекательного имиджа Учреждения, эффективно действующего на рынке образовательных услуг.

3. Создание условий, обеспечивающих рост личностных достижений учащихся.

4. Продолжение формирования доступной, безопасной, отвечающей современным требованиям образовательной среды.

5. Обеспечение модернизации и совершенствование инфраструктуры Учреждения.

6. Повышение профессиональной компетенции педагогических кадров в соответствии с квалификационными требованиями и требованиями профессиональных стандартов.

7. Привлечение максимально возможного числа детей и подростков различных возрастных и социальных категорий к систематическим занятиям физической культурой и спортом, укрепление и сохранение их здоровья, формирование у них здорового образа и стиля жизни.

8. Осуществление сетевого взаимодействия с организациями различного типа.

В решении поставленных задач Учреждение опирается на целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы на и реализацию целевых подпрограмм.

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит достичь следующих результатов:

1. Внедрение в практику современных правовых, организационных и финансово-экономических механизмов управления деятельностью Учреждения, позволяющие наиболее полно реализовать стратегический потенциал образовательной организации.

2. Рост конкурентной способности и привлекательности Учреждения.

3. Рост показателей качества образовательной деятельности и образовательных достижений учащихся.

4. Создание доступной, безопасной среды, исключая риски для здоровья и жизни участников образовательных отношений как следствие совершенствования и развития инфраструктуры Учреждения

5. Обеспечение обновления содержания образования и расширения спектра образовательных услуг, материально-технической базы Учреждения.

6. Повышение профессионального мастерства и компетенций педагогических работников за счет вовлечения в процесс непрерывного повышения профессионального уровня.

7. Увеличение числа детей и подростков, занятых физической культурой и спортом.

8. Реализация программ (проектов), в основе которых лежит сетевой принцип организации деятельности.

#### 8.5. Организационно-исполнительская деятельность Организация труда осуществляется в соответствии с:

- должностными инструкциями, где определены права, обязанности, ответственность работников;

- трудовым договором, где определены: количество часов работы в неделю, должностные обязанности, условия работы, оплаты труда, место работы, права и обязанности работника и работодателя, рабочее время и время отдыха, социальное страхование и меры социальной поддержки работников, ответственность сторон, изменение и прекращение трудового договора.

Руководителями Учреждения являются директор и его заместитель, их основными функциями являются следующие:

1) информационно-аналитическая;

2) мотивационно-целевая;

3) планово-прогностическая;

4) организационно-исполнительская;

5) контрольно-диагностическая;

6) регулятивно-коррекционная.

Кроме функций, у директора Учреждения существует ряд функциональных обязанностей.

Директор осуществляет строгий контроль соблюдения прав человека. Он несет ответственность за составление и организацию плана образовательной

деятельности Учреждения, а также контролирует процесс его протекания и результаты. Директор представляет интересы Учреждения в различных государственных и общественных органах. В его обязанности входит подбор и организация деятельности управленческого состава Учреждения, однако, учитывая демократичный характер системы образования в России, он должен осуществлять подобную деятельность с учетом мнений и высказываний остальных педагогов, родителей и самих учащихся. Директор принимает решение в остальных кадровых вопросах, контролирует финансовые поступления и распределяет их в соответствии с потребностями Учреждения. В его полномочия входит реализация материальных поощрений педагогов и установления им надбавок к заработной плате в соответствии с особенностями их трудовой деятельности. Директор создает условия для прогрессивного развития педагогической деятельности в Учреждении с учетом современных достижений науки и техники, культуры и искусства, способствовать профессиональному росту педагогов и стимулировать стремления к повышению уровня квалификации. Кроме перечисленного, директор несет ответственность перед высшими органами власти за свою деятельность.

#### 8.6. Контрольно-диагностическая функция

Внутренняя оценка качества образовательной деятельности и условий ее осуществления в нашем учреждении в 2021 году обеспечивалась путем систематического контроля и всестороннего анализа результатов образовательной деятельности в соответствии с образовательной программой и планом внутришкольного контроля.

Основными направлениями внутришкольного контроля являлись:

- состояние учебно-педагогической документации тренеров-преподавателей;
- медицинское сопровождение образовательной деятельности;
- охрана труда;
- качество знаний и двигательных навыков учащихся;
- организация каникулярного времени;
- результативность спортивно-массовой работы;
- сохранность контингента;
- оформление журналов учета групповых занятий;
- организация работы с родителями.

По результатам всех видов контроля были составлены аналитические справки, результаты которых обсуждались на педагогическом и тренерских советах, даны были рекомендации.

Организованный внутришкольный контроль позволил нам выявить сильные и слабые звенья в работе того или иного педагога и с учетом этого планировать свою деятельность. При организации контроля осуществлялся индивидуальный подход к каждому педагогу. Свою задачу во ВШК мы видим в том, чтобы совместно с педагогами найти причины возникающих в



педагогической деятельности проблем, продумать систему мер по их устранению, ликвидировать недочеты.

#### 8.7. Коррекционно-регулятивная деятельность

Контроль и коррекция учебного процесса в Учреждении проходит с целью устранения возможных препятствий к успешному проведению образовательной деятельности.

Координация деятельности педагогического коллектива происходит с помощью:

- изучения методики работы тренеров-преподавателей Учреждения;
- коррекции Планов работ, программ;
- внесения корректив при выявлении нежелательных отклонений в профессиональной деятельности педагогического состава.

#### 8.8. Финансово-хозяйственная деятельность

Показатели по поступлениям и выплатам Учреждения на 2021 год

Наименование показателя	Код по бюджетной классификации Российской Федерации	Сумма
		на 2021 г. финансовый год
1	3	5
<b>Доходы, всего:</b>		<b>6 585 151,30</b>
в том числе:		
доходы от оказания услуг, работ, компенсации затрат учреждений, всего	130	6 135 992,67
<i>доходы от оказания платных услуг (работ) потребителям соответствующих услуг (работ)</i>	<i>130</i>	<i>11 040,00</i>
<b>Расходы, всего</b>	<b>x</b>	<b>11628459,56</b>
в том числе:		
на выплаты персоналу, всего	x	4 126 447,00
<i>расходы на закупку товаров, работ, услуг, всего</i>	<b>x</b>	
<i>прочую закупку товаров, работ и услуг, всего</i>	<i>244</i>	<i>658 500,98</i>

#### 9. Оценка условий реализации дополнительных образовательных программ

##### 9.1. Кадровое обеспечение Учреждения и система работы с кадрами

Общие сведения о педагогических кадрах

Всего педагогических работников, из них основных и совместителей:

Всего	Штатные	Совместители
10	4	6

Из них:

Всего педагогических работников	Тренер-преподаватель	Инструктор-методист
10	9	1

Образование:

Среднее	Среднее специальное		Высшее	
	непедагогическое	педагогическое	непедагогическое	педагогическое
-	-	-	-	10

Квалификация педагогических кадров

Учебный год	В должности менее 2-х лет	Соответствие занимаемой должности	Первая категория	Высшая категория
2020	1	7	2	1
2021	0	5	2	3

Педагогический стаж

До 5 лет	От 5 до 10	От 10 до 15	От 15 до 25	Свыше 25
-	2	2	5	1

Сведения о педагогических кадрах, имеющих ученую степень, почетные звания, награды и т.п.

Почетная грамота Министерства образования РФ	Почетная грамота Министерства спорта РФ	Благодарность Министерства спорта РФ	Почетные грамоты регионального уровня	Благодарность регионального уровня	Почетные грамоты муниципального уровня
1	-	-	1	2	3

Стабильность педколлектива в Учреждении

Стаж работы	До 2-х лет	До 5 лет	До 10 лет	До 15 лет	До 20 лет	Свыше 20 лет
2021 год	-	-	2	-	5	3

Оценка кадрового потенциала

Состояние и динамика кадрового обеспечения образовательной деятельности в целом

Год	Льжные гонки	Футбол
2020	7	2
2021	7	2

Долгое время педагогический коллектив Учреждения остается стабильным.

## Оценка кадрового обеспечения по направлениям образовательных программ

Направление образовательной программы	Лыжные гонки	Футбол
Количество тренеров-преподавателей	7	2
Количество групп	15	44

Коллектив Учреждения – инициативные, квалифицированные, творческие специалисты, осуществляющие совместными усилиями педагогический поиск по актуальным проблемам развития личности в образовательном пространстве физкультурно-спортивной направленности.

### Система повышения квалификации

Количество педагогов, повысивших свою квалификацию за 3 года, составляет 5 человек.

Важным направлением методической работы в школе является постоянное повышение квалификации педагогических работников. Ведущими формами повышения уровня педагогического мастерства являлись самообразовательная работа, курсовая подготовка, аттестация.

Одной из важнейших задач повышения квалификации является выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта. Открытые уроки, выступления педагогов на педагогических советах, участие в конференциях, семинарах, методические публикации в печати и на сайтах дают возможность педагогам представить актуальный опыт своей педагогической деятельности, поделиться своими педагогическими находками и мастерством.

Традиционным видом методической работы остаётся проведение открытых занятий, с последующим их анализом и самоанализом, взаимопосещение занятий. Основными целями посещения занятий были: обмен опытом; наблюдение за организацией работы учащихся на разных этапах тренировки. В рамках обмена опытом в течение года были проведены открытые тренировочные занятия по лыжным гонкам и футболу.

Состоявшиеся открытые занятия анализировались и рассматривались с точки зрения оптимизации тренировочного процесса, применении здоровьесберегающих технологий. Все открытые уроки имели практико-ориентированную направленность.

Для распространения и обобщения результатов тренировочной деятельности педагогов пополнялась методическая копилка. Работы педагогов заслушаны и по каждой проводились семинары.

Свое профессиональное мастерство тренеры-преподаватели повышали на курсах в Тамбовском областном институте повышения квалификации по теме: «Проектирование программ ДОФСН в условиях реализации национального проекта «Успех каждого ребенка». Педагоги, прошедшие

курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями о курсах на тренерских советах. Обучение на курсах способствует росту уровня профессионального мастерства.

Педагогические работники являются участниками следующих сетевых педагогических сообществ: Открытый урок <https://open-lesson.net/>, Копилка уроков <https://kopilkaurokov.ru/>, Инфоурок <https://infourok.ru/>, Урок РФ <https://урок.рф> и опубликовали целый ряд работ.

Участие сотрудников Учреждения в различных методических и творческих объединениях, советах, комиссиях.

## 9.2. Материально-техническая база

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на спортивных объектах, принадлежащих Учреждению на правах оперативного управления, это административное здание и лыжная база - ул. Школьная, д.20 б, (1975 года постройки, площадь - 125 и 204 кв.м).

Помимо основных, для организации образовательной деятельности используются базы общеобразовательных учреждений Тамбовского района: МАОУ «Татановская СОШ», МОУ П-Пригородная СОШ, МОУ «Комсомольская СОШ».

Объекты школы не в достаточной мере оснащены спортивным оборудованием и инвентарем. Не хватает лыжного инвентаря, силовых тренажеров, футбольных мячей.

Состояние материально – технической базы и содержание здания школы в основном соответствует санитарным нормам и пожарной безопасности.

Одним из главных направлений работы коллектива Учреждения является обеспечение комплексной безопасности, включающая в себя охрану жизни учащихся и работающих, профилактику травматизма, обеспечение пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, создание условий труда и обучения.

В Учреждении имеются локальные нормативные акты, определяющие деятельность по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: соглашение по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка.

Итогом слаженной работы по обеспечению комплексной безопасности являются:

- отсутствие чрезвычайных происшествий;
- отсутствие травматизма на рабочем месте; - отсутствие травматизма у учащихся.

По результатам проверок состояния антитеррористической защищенности образовательного учреждения в 2021 году предписаний территориальных органов исполнительной власти и межведомственных комиссий не выдавалось.

Автоматическая пожарная сигнализация находится в исправном состоянии, в соответствии с техническим регламентом обслуживается по договору с ИП Фролов С.В., проведена работа по выводу сигнала на пульт ЕДДС, имеется система оповещения людей в случае возникновения пожара, установлена, тревожная кнопка.

На посту охраны имеется фонарь, аптечка, телефон с АОН, приборы контроля видеонаблюдения, комплект документации, система контроля доступа в здание. В наличии список телефонов экстренной помощи, правоохранительных органов, аварийных служб. Также имеется ящик с ключами от дверей запасных выходов, журнал регистрации посетителей.

Согласно требованиям законодательства и с целью соблюдения правил пожарной, антитеррористической безопасности, правил охраны труда в течение учебного года велась следующая работа:

- оформлен паспорт антитеррористической безопасности;
- под роспись в соответствующих журналах проводились вводные инструктажи при приеме на работу, целевые инструктажи при проведении массовых спортивных мероприятий, внеплановые инструктажи;

Регулярно, один раз в полугодие, проводились практические занятия и инструктажи по обучению педагогов и персонала умению действовать в случае угрозы совершения террористического акта.

Ежемесячно в соответствии с графиком проводились тренировки по утвержденной тематике по эвакуации из здания школы учащихся и персонала, подводились итоги тренировок, которые отражались в справках.

В Учреждении имеются в соответствии с нормативами первичные средства пожаротушения – 8 огнетушителей.

В Учреждении своевременно проводится анализ состояния безопасности Учреждения, и принимаются необходимые инструктивно-распорядительные документы, разработаны основополагающие локальные нормативные акты, инструкции по вопросам безопасности, охране труда и технике безопасности. Имеются в наличии и вывешены на виду рекомендации, памятки по технике безопасности, планы-схемы эвакуации и действий в чрезвычайной ситуации. Ведется воспитательная, разъяснительная работа (беседы и инструктивные занятия с учащимися, на коллегиальных заседаниях коллектива; оформление наглядной агитации и т.д.) по тематике безопасности. Проводятся периодические осмотры учебных помещений, контроль технического состояния конструкций зданий и систем жизнеобеспечения, осмотры территории, проверка состояния наружного освещения, проверка состояния и работоспособности пожарно-охранных и охранных систем, тренировки по эвакуации, о чем имеются отметки в соответствующих журналах.

В структуре Учреждения нет самостоятельной библиотеки, но имеется методическое обеспечение, в том числе на электронных носителях. Фонд

периодически пополняется новыми изданиями, спортивной литературой по видам спорта: настольный теннис, пауэрлифтингу и велоспорту.

Также имеются современные научно-практические и научно-методические журналы для использования в работе администрацией и педагогическими работниками Учреждения.

Большое внимание в Учреждении уделяется решению проблем, связанных с информатизацией тренировочной деятельности и вопросами внедрения новых информационных технологий в обучение и управление образовательной деятельности.

С целью рационального документооборота и обмена электронной корреспонденцией с вышестоящими организациями, с общеобразовательными учреждениями района в Учреждении работает электронная почта.

Работает и постоянно обновляется школьный сайт, который выполняет две функции: во-первых, обеспечивает открытость и доступность информации о деятельности Учреждения для заинтересованных лиц, во-вторых, имеет ссылки на образовательные ресурсы, которые можно использовать при обучении по направлениям спортивной школы. Сайт Учреждения соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации.

В Учреждении отсутствуют медицинский кабинет, столовая и буфет.

#### Финансовая обеспеченность Учреждения

На 2021 год Учреждению доведены субсидии на выполнение муниципального задания в сумме 10805630,32 рублей. Фактическое исполнение составило 10805630,32 рублей или 100 % от утвержденного плана.

В рамках муниципального задания на 2021 год по муниципальной услуге – предоставление дополнительного образования детям – численность учащихся 252 человека.

Количество штатных единиц на начало года в учреждении составляло 19,0 ставки (фактическая численность – 20 человек), на конец отчетного периода – 19,0 ставки (фактическая численность – 20 человек).

Затраты на оплату труда персонала в 2021 году, включая начисления, составили 4 126 447,00 рублей.

### 10. Заключение

10.1. Общие выводы по итогам всех позиций сильные стороны деятельности Учреждения:

- наличие квалифицированных специалистов и персонала;
- разнообразные виды услуг, соответствующие социальному заказу государства, родителей и детей;
- в Учреждении работает профессиональный состав педагогов, способный работать по Федеральным государственным требованиям,

способных создавать для учащихся ключевые компетенции по формированию универсальных учебных действий по новым требованиям и стандартам.

Слабые стороны деятельности Учреждения:

- созданы не в полном объеме условия реализации общеобразовательных программ, в том числе по материально-технической базе и инфраструктуре;
- отсутствие финансирования таких направлений работы как: соревновательная деятельность, тренировочные сборы;
- в недостаточной степени происходит обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогов посредством участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, в профессиональных и интернет сообществах.

### 10.2. Показатели деятельности

№ п/п	Название позиции самообследования	Заключение
1	Общие сведения о состоянии и развитии учреждения дополнительного образования детей	удовлетворяет
2	Методическая оснащенность деятельности учреждения дополнительного образования детей	удовлетворяет
3	Качество образовательного процесса в учреждении дополнительного образования детей	удовлетворяет
4	Кадровое обеспечение учреждения дополнительного образования и система работы с кадрами	удовлетворяет
5	Материально-техническое обеспечение учреждения дополнительного образования детей	удовлетворяет
6	Учащиеся и система работы с ними	удовлетворяет

### 11. Показатели деятельности

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	252 человека
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	0 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 - 11 лет)	136 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 - 15 лет)	100 человек

1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 - 17 лет)	16 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	0 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	0 человек/ 0%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0 человек/ 0 %
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	8 человек/ 3,2%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/ 0,0 %
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0 человек/ 0%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0 человек/ 0%
1.6.3	Дети-мигранты	0 человек/ 0,0%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	5 человек/ 1,9%

1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	0 человек/ 0%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	180 человек/ 71,4%



1.8.1	На муниципальном уровне	120 человек/ 47,6%
1.8.2	На региональном уровне	60 человек/ 23,8%
1.8.3	На межрегиональном уровне	5 человек/ 2 %
1.8.4	На федеральном уровне	2 человек/ 0,8 %
1.8.5	На международном уровне	0 человек/ 0,0%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	50 человек/ 19,8%
1.9.1	На муниципальном уровне	34 человека/ 13,5%
1.9.2	На региональном уровне	16 человек/ 6,3 %
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0%
1.9.4	На федеральном уровне	0 человек/ 0%
1.9.5	На международном уровне	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Муниципального уровня	0 человек/
		0%
1.10.2	Регионального уровня	0 человек/0 %

1.10.3	Межрегионального уровня	0 человек/0 %
1.10.4	Федерального уровня	0 человек/0 %
1.10.5	Международного уровня	0 человек/0 %
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	12 единиц
1.11.1	На муниципальном уровне	5 единиц
1.11.2	На региональном уровне	7 единиц
1.11.3	На межрегиональном уровне	0 единиц
1.11.4	На федеральном уровне	0 единиц
1.11.5	На международном уровне	0 единиц
1.12	Общая численность педагогических работников	10 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	10 человека/ 100%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	10 человек/ 100%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	0 человека/ 0%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	0 человека/ 0%
1.17	Численность/удельный вес численности	5 человек/

	педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	50%
1.17.1	Высшая	3 человека/ 30%
1.17.2	Первая	3 человек/ 30%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	10 человек
1.18.1	До 5 лет	0 человек/ 0%
1.18.2	Свыше 30 лет	2 человек/ 20%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 человек/ 10%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4 человека/ 40%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	5 человек/ 50%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	1 человек/ 5%

1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	3 единиц
1.23.2	За отчетный период	1 единиц
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0 единиц
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	2 единицы
2.2.1	Учебный класс	0 единиц
2.2.2	Лаборатория	0 единиц
2.2.3	Мастерская	0 единиц
2.2.4	Танцевальный класс	0 единиц
2.2.5	Спортивный зал	0 единицы
2.2.6	Бассейн	0 единиц
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	0 единиц
2.3.1	Актовый зал	0 единиц
2.3.2	Концертный зал	0 единиц
2.3.3	Игровое помещение	0 единиц
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да

2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/ удельный в численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом в общей численности	0 человек

И.о.директора МБУ ДО  
«ДЮСШ № 1 Тамбовского района»



М.И.Богомолова