

«СОГЛАСОВАНО»

Начальник Управления
образования администрации
Тамбовского района
Тамбовской области
Бурашникова Т.А.

от 19.11. 2021г.



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБУ ДО «ДЮСШ №1
Тамбовского района»,
Полянская Н.В.
Приказ № 47 от 17.11. 2021г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа №1
Тамбовского района»
(МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района)
на 2021-2024 гг.

р. п. Новая Ляда
2021 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	3
1. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	6
1.1. Нормативно-правовые основания для разработки Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	6
1.2. Информационно-аналитическая справка о текущем состоянии и перспективах развития МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	6
1.2.1. Общие сведения о МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	6
1.2.2. Характеристика муниципальной услуги, реализуемой в МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	7
1.2.3. Характеристика контингента учащихся МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	7
1.2.3. Характеристика кадрового состава МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	8
1.2.4. Характеристика материально-технического и финансово-экономического состояния МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	10
1.2.5. Характеристика программно-методического обеспечения образовательной деятельности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	11
1.2.6. Характеристика внешних связей МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	12
1.2.7. Характеристика системы управления «МБУ ДО ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	13
1.2.8. Характеристика основных результатов образовательной деятельности «МБУ ДО ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	14
1.2.9. Оценка конкурентных преимуществ МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	16
1.2.10. Перспективы развития МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	16
1.3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	16
2. ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ И МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	18
2.1. Целевые ориентиры МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»	18
2.2. Этапы реализации Программы развития	19
2.3. Ожидаемые результаты, целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы развития	19
2.4. Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы развития	20
2.5. Характеристика подпрограмм, план мероприятий Программы развития	22
2.6. Объем и источники финансирования, необходимого для реализации Программы развития	29

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1 Тамбовского района» на 2021-2024 годы (далее – Программа развития)
Заказчик программы	Администрация Тамбовского района Тамбовской области
Разработчики программы	Администрация МБУДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» Представители педагогического совета
Цель программы	Преобразование деятельности МБУДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района в соответствии с государственной и региональной политикой в сфере образования
Задачи программы	<p>1. Совершенствование нормативно-правовых, организационно-управленческих, финансово-экономических механизмов управления деятельностью МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района».</p> <p>2. Создание привлекательного имиджа МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района», эффективно действующего на рынке образовательных услуг.</p> <p>3. Создание условий, обеспечивающих рост личностных достижений учащихся.</p> <p>Продолжение формирования доступной, безопасной, отвечающей современным требованиям образовательной среды.</p> <p>Обеспечение модернизации и совершенствование инфраструктуры МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района».</p> <p>Повышение профессиональной компетенции педагогических кадров в соответствии с квалификационными требованиями и требованиями профессиональных стандартов.</p> <p>Привлечение максимально возможного числа детей и подростков различных возрастных и социальных категорий к систематическим занятиям физической культурой и спортом, укрепление и сохранение их здоровья, формирование у них здорового образа и стиля жизни.</p> <p>Осуществление сетевого взаимодействия с организациями различного типа</p>
Подпрограммы, проекты программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) «Управление»; 2) «Расти и развивайся»; 3) «Успешный педагог – успешный ученик»; 4) «Развитие материально-технической базы»

<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>Срок реализации Программы развития – 4 года.</p> <p>I этап: январь – май 2021 года – разработка нормативно-правовой документации, организационно-управленческих и педагогических практик, обеспечивающих реализацию Программы развития;</p> <p>II этап: май 2021 года – октябрь 2024 года – октябрь 2024 года – реализация программных мероприятий, разработанных организационно-управленческих и педагогических практик;</p> <p>III этап: ноябрь – декабрь 2024 года – анализ эффективности реализации программы, подготовка предложений для разработки проекта новой Программы развития</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты выполнения программы</p>	<p>По итогам реализации программы ожидается достижение следующих результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрение в практику современных правовых, организационных и финансово-экономических механизмов управления деятельностью МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района», позволяющие наиболее полно реализовать стратегический потенциал образовательной организации. 2. Рост конкурентной способности и привлекательности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района». 3. Рост показателей качества образовательной деятельности и образовательных достижений учащихся. 4. Создание доступной, безопасной среды, исключая риски для здоровья и жизни участников образовательных отношений как следствие совершенствования и развития инфраструктуры МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района». 5. Обеспечение обновления содержания образования и расширения спектра образовательных услуг, материально-технической базы МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района». 6. Повышение профессионального мастерства и компетенций педагогических работников за счет вовлечения в процесс непрерывного повышения профессионального уровня. 7. Увеличение числа детей и подростков, занятых физической культурой и спортом. 8. Реализация программ (проектов), в основе которых лежит сетевой принцип организации деятельности.

<p>Финансовое обеспечение программы</p>	<p>2021 год Бюджетные средства: 5966620,00 рублей Внебюджетные средства: 192400,00 рублей Всего:6209020,00 рублей</p> <p>2022 год Бюджетные средства: 6473520,00 рублей Внебюджетные средства: 242400,00 рублей Всего: 6715920,00 рублей</p> <p>2023 год Бюджетные средства: 6473520,00 рублей Внебюджетные средства: 242400,00 рублей Всего: 6715920,00 рублей</p> <p>2024 год Бюджетные средства: 6473520,00 рублей Внебюджетные средства: 242400,00 рублей Всего: 6715920,00 рублей</p>
<p>Система организации контроля реализации программы, периодичность отчета</p>	<p>ежегодный комплексный мониторинг деятельности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»; ежегодный анализ результатов реализации Программы развития; ежегодное представление результатов деятельности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» в отчете о самообследовании; независимая оценка качества образовательной деятельности.</p>

1. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУ ДО «ДЮСШ № 1 ТАМБОВСКОГО РАЙОНА»

1.1. Нормативно-правовые основания для разработки Программы развития

Основанием для разработки Программы развития являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Концепция развития дополнительного образования детей (утверждена распоряжением Правительства РФ от 04.09. 2014 № 1726-р);
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996);
- Паспорт национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16);
- Закон Тамбовской области «Об образовании в Тамбовской области» от 01.10.2013 № 321-З (принят Тамбовской областной Думой 27.09. 2013 г.);
- Государственная программа Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» (утверждена постановлением администрации Тамбовской области от 28.12.2012 № 1677);
- Приказ управления образования и науки Тамбовской области от 21.01.2021 №117 «Об утверждении плана мероприятий по формированию здорового образа жизни обучающихся области на 2021 год;
- другие нормативно-правовые документы в области образования и физической культуры и спорта.

1.2. Информационно-аналитическая справка о текущем состоянии и перспективах развития МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

1.2.1. Общие сведения о МБУ ДО «ДЮСШ №1 Тамбовского района»

Детско-юношеская спортивная школа № 1 Тамбовского района была основана в августе 1975 года постановлением администрации Тамбовского района с отделением по легкой атлетике, в дальнейшем была переименована в ДЮСШ Тамбовского района по лыжным гонкам с центром в р.п. Новая Ляда.

В 90-х годах открыто отделение по полиатлону и велоспорту. Появились мастера спорта, чемпионы и призеры СССР и России. Благодаря этим успехам, в 1995 году школе был присвоен статус СДЮШОР. Но по ряду причин через четыре года статус был снят. В 2011 году переименована в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа №1 Тамбовского района», в 2015 году переименована в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1 Тамбовского района»

В 2015 году было открыто отделение по футболу.

МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» - это открытое пространство для развития потенциальных возможностей и самореализации обучающихся. МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» ориентируется на создание комфортных условий обучения и развития всех детей и каждого в отдельности, адаптируя образовательную деятельность к обучающимся с их индивидуальными особенностями. Предназначение МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» - дать каждому ребенку возможность найти и выразить себя сообразно своим способностям.

Целями деятельности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» (далее - Учреждение) являются осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам по различным видам спорта, осуществление деятельности в сфере физической культуры и спорта, охраны и укрепления здоровья.

1.2.2. Характеристика муниципальной услуги, реализуемой в МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

В соответствии с муниципальным заданием МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» осуществляет следующие муниципальные услуги:

- реализация дополнительных общеразвивающих программ: «Лыжные гонки»;
- реализация дополнительных предпрофессиональных программ: «Лыжные гонки», «Футбол».

Срок реализации дополнительных общеразвивающих программ – 1-2 года, дополнительных предпрофессиональных программ – 8 лет. Потребителями муниципальных услуг являются физические лица, преимущественно дети в возрасте от 7 до 18 лет.

Сопоставление показателей количества учащихся Учреждения позволяет выявить позитивную динамику численности учащихся в целом по Учреждению относительно стабильное состояние на каждом из отделений и это свидетельствует о востребованности образовательных услуг, предоставляемых Учреждением.

1.2.3. Характеристика контингента учащихся МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

В Учреждении культивируется два вида спорта: лыжный спорт, футбол. Реализуемые образовательные программы обеспечивают полноту всей образовательной деятельности учащихся различных возрастных групп, создавая содержательную преемственность уровней обучения.

В настоящее время в учреждении обучаются 252 человек, получающих образовательные услуги в рамках муниципального задания.

Распределение контингента учащихся, получающих дополнительное образование в рамках муниципального задания, представлено в таблице 1.

Таблица 1

Распределение контингента учащихся по видам спорта и этапам подготовки

№ п	Группы	Лыжные гонки	Футбол	Всего
		кол-во учащихся	кол-во учащихся	кол-во учащихся
1	Общеразвивающие программы	30	0	30
	Итого	30	0	30
2	Предпрофессиональные программы		0	
	Базовый уровень 1 г.о.	75	15	90
	Базовый уровень 2 г.о.	15	0	15
	Базовый уровень 3 г.о.	60	15	75
	Базовый уровень 4 г.о.	15	14	29
	Базовый уровень 5 г.о.	0	0	0
	Базовый уровень 6 г.о.	8	8	8
	Углубленный уровень 1 г.о.	0	0	0
	Углубленный уровень 2 г.о.	5	0	5
	Итого	178	44	222
	Итого	208	44	252

Основная возрастная категория учащихся - дети 7-15 лет - 234 человек (93,5%).

1.2.4. Характеристика кадрового состава МБУ ДО

«ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

Общая численность работников МБУ ДО «ДЮСШ № 1 тамбовского района» составляет 19 человек, из них: 2 человека – административный персонал, 10 человек педагогический персонал: 1 – инструктор-методист, 9 человек – тренеры-преподаватели, 7 человек – обслуживающий и вспомогательный персонал. Деятельность педагогического коллектива направлена на достижение цели создания условий для развития и повышения качества физкультурно-спортивной работы.

Кадровый потенциал Учреждения высок. За годы существования сложился стабильный коллектив. Учреждение укомплектовано педагогическими кадрами, педагогический состав стабилен. Образовательную деятельность обеспечивают высококвалифицированные педагоги.

Из числа педагогических работников 9 человек имеют высшее образование в области физической культуры и спорта, 1 человек среднее образование в области физической культуры и спорта.

Ежегодно повышается доля педагогов, прошедших аттестацию на высшую, первую категорию и соответствие занимаемой должности. Целью аттестации является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогического и управленческого труда, развитие творческой инициативы, обеспечение социальной защищенности работников отрасли в условиях рыночных отношений путем дифференциации оплаты.

Таблица 2

Анализ педагогического состава по уровню квалификации

Учебный год	Кол-во тренеров-преподавателей	Высшая	Первая	Соответствие занимаемой должности
2017/2018	11	1	2	7
2018/2019	13	1	1	5
2019/2020	9	3	2	4

Анализ возрастного состава педагогических работников указывает на то, что средний возраст педагогов составляет 47 лет.

Педагогические и руководящие работники Учреждения регулярно участвуют в научно-практических семинарах и конференциях, публикуют работы в научных сборниках и на страницах Internet-сайтов.

Повышение квалификации педагогических работников осуществляется на основе перспективного плана курсовой подготовки с учётом запросов педагогов, результатов их педагогической деятельности, с учётом целей и задач, стоящих перед Учреждением.

Заслуги работников МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» получают высокую оценку на различных уровнях: в школе работает два «Отличник физической культуры и спорта», один награжден Почетной Грамотой Министерства образования РФ, 4 работника имеют грамоты регионального и муниципального уровней.

1.2.5. Характеристика материально-технического и финансово-экономического состояния МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

Материально-техническая база школы соответствует достижению целей и задач Учреждения. Образовательная деятельность МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» осуществляется на спортивных объектах, принадлежащих Учреждению на правах оперативного управления. Учреждение располагает двумя зданиями, одно – административное, в другом располагаются две лыжные базы, стадион, многофункциональной площадкой для ГТО (р.п.Новая Ляда, ул. Школьная, д.20 б)

Помимо основных для организации образовательной деятельности используются базы общеобразовательных учреждений МАОУ «Татановская СОШ», МБОУ «Покрово-Пригородная СОШ», МБОУ «Комсомольская СОШ». Со всеми указанными выше учреждениями заключены договоры безвозмездного пользования, такое сотрудничество способствует приобщению детей и подростков к регулярным занятиям физкультурой и спортом, формированию у них мировоззрения здорового образа жизни.

Состояние материально-технической базы и содержание здания Учреждения в основном соответствует санитарным нормам и пожарной безопасности. МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» обеспечена спортивным инвентарем для проведения полноценного тренировочного процесса с учащимися. Однако Учреждение испытывает потребность в приобретении лыжного инвентаря, снегохода «Буран», тренажеров.

С целью рационального документооборота и обмена электронной корреспонденцией с вышестоящими организациями, с общеобразовательными учреждениями района в Учреждении работает электронная почта LyadaSportSchool@yandex.ru. Работает и постоянно обновляется школьный сайт lyadasport.68edu.ru, который выполняет две функции: во-первых, обеспечивает открытость и доступность информации о деятельности Учреждения для заинтересованных лиц, во-вторых, имеет ссылки на образовательные ресурсы, которые можно использовать при обучении по направлениям МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района».

Финансово-экономическая деятельность в Учреждении строится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности. Все плановые показатели выполняются в полном объеме.

1.2.6. Характеристика программно-методического обеспечения образовательной деятельности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

Образовательная деятельность в МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» строится в соответствии с образовательной программой, которая разрабатывается ежегодно с учетом современных требований. Она представляет собой открытый для всех субъектов образовательной деятельности документ, который дает представление о содержании деятельности Учреждения, направленной на реализацию целей.

Образовательная программа Учреждения включает в себя учебный план, календарный учебный график, дополнительную общеразвивающую программу «Лыжные гонки» (разноуровневая), дополнительные предпрофессиональные программы («Лыжные гонки», «Футбол»), которые разработаны в 2019 году с учетом федеральных государственных требований, оценочные материалы.

В Учреждении имеется методическое обеспечение, в том числе на электронных носителях. Фонд периодически пополняется новыми изданиями, спортивной литературой по видам спорта:

лыжные гонки, футбол, современными научно-практическими и научно-методическими журналами для использования в работе администрацией и педагогическими работниками Учреждения.

Сопровождение образовательной деятельности в МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» обеспечивается методической службой.

Методическая работа - это система взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства каждого тренера-преподавателя, на развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива в целом и, в конечном счете, на совершенствование учебно-тренировочного и воспитательного процессов.

Основными формами методической работы являются наставничество, посещение занятий опытных педагогов, работа над личной методической темой, обмен опытом между тренерами-преподавателями, участие в семинарах по обмену опытом между спортивными школами, сотрудничество с общеобразовательными учреждениями, а также повышение квалификации тренеров-преподавателей.

В целях самообразования педагоги участвуют в семинарах регионального значения, конференции «Пути оптимизации физического воспитания, спортивной тренировки, оздоровительной и адаптивной физической культуры».

Педагогические работники публикуют работы в научных сборниках и на страницах Internet-сайтов. В частности, в 2019 г. 2 работников опубликовали статьи в сборниках материалов Всероссийской научно-практической конференции «Пути оптимизации физического воспитания, спортивной тренировки, оздоровительной и адаптивной физической культуры».

Основными результатами работы методической службы являются:

- рост показателей качества образовательной деятельности;
- рост числа массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, организуемых и обеспечиваемых методически на муниципальном и региональном уровне;
- рост числа методических продуктов, представленных на семинарах, круглых столах, конференциях.

1.2.7. Характеристика внешних связей МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

Одной из приоритетных задач МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района», обеспечивающей стабильное развитие, имидж на рынке образовательных услуг, общественное признание и оценку образовательной деятельности, является развитие сложившейся системы социального взаимодействия и социального партнерства Учреждения.

Выстроенная система партнерства с образовательными учреждениями района помогает решать учебные и воспитательные задачи, с помощью которых возможно наиболее полно реализовывать основные направления деятельности Учреждения. Это сотрудничество позволяет расширить среду общения, поле деятельности по организации занятий и проведению активного досуга детей.

Одной из форм взаимовыгодного сотрудничества является заключение договоров о совместной деятельности Учреждения и образовательных учреждений по предоставлению спортивных залов на безвозмездной основе для проведения тренировочного процесса. Это является важным фактором, объединяющим разные по характеру и сфере деятельности структуры в деле приобщения молодежи к занятиям физической культурой и спортом, пропаганде здорового образа жизни и положительно влияет на достижение учащимися МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» высоких спортивных результатов.

Система социального партнерства Учреждения включает в себя и сотрудничества с такими общественными организациями как Федерация лыжных гонок, Федерация футбола. Федерации оказывают методическую и техническую помощь, поддерживают в использовании спортивных сооружений и приобретении спортивного инвентаря и оборудования, финансируют подготовку и участие в тренировочных сборах, в совместном проведении соревнований районного и областного уровней.

МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» является единственной в районе спортивной школой развивающей лыжные гонки. Все районные соревнования организуются и проводятся при участии тренеров-преподавателей Учреждения на ее спортивной базе.

1.2.8. Характеристика системы управления МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

Управление осуществляется на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава и локальных актов. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Цель управления МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» заключается в формировании учреждения, воспитывающего всесторонне развитую, социально адаптированную личность.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения. Директор осуществляет общее управление образовательной и финансово-хозяйственной деятельностью, предлагает стратегические планы развития Учреждения, ведет вопросы, связанные с подготовкой и проведением научно-методических мероприятий. С 2019 года директором МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» является Полянская Наталия Владимировна.

В МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание работников, педагогический совет. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления Учреждения, порядок принятия ими решений и выступления от имени Учреждения устанавливаются Положениями и локальными актами в соответствии с законодательством.

Заседания педсоветов направлены на решение общих вопросов, вытекающих из анализа работы за прошедший год, их обсуждение, выявление проблем и поиск путей их решения, определение перспективы развития.

Проведение педсоветов в активной форме позволило всем участникам активно включиться в обсуждение рассматриваемых вопросов. Тематика педагогических советов соответствовала реализации основных направлений образовательной программы МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района».

Общее собрание работников рассматривает трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками в Учреждении.

Данная структура и сложившаяся система управления позволяют Учреждению соответствовать современным требованиям со стороны общества и государства, выстраивать стратегические линии развития основной деятельности, оперативно реагировать на изменения.

1.2.9. Характеристика основных результатов образовательной деятельности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

К важнейшим индикаторам качества осуществляемой деятельности в Учреждении относятся сохранность контингента, показатели выполнения программных требований по ОФП и СФП, динамика выполнения разрядных нормативов, результативность участия учащихся в соревнованиях, занятость детей в летний оздоровительный период.

Сохранность контингента учащихся является одним из основных показателей оценки деятельности педагогического коллектива Учреждения. Норматив сохранности контингента, определенный муниципальным заданием, составляет 80%; на протяжении трех последних лет значение показателя не опускалось ниже установленного уровня.

Педагогическим коллективом Учреждения должное внимание уделяется ведению качественной образовательной деятельности, повышению уровня физической и специальной подготовленности учащихся, выполнению программных требований и разрядных нормативов по культивируемым видам спорта.

Основным показателем для оценки уровня освоения учебной программы по виду спорта является промежуточная аттестация учащихся. Показатель выполнения нормативов промежуточной аттестации учащимися отражает высокий и средний уровень физического развития учащихся, овладение двигательными навыками и умениями по видам спорта.

О качестве образования в Учреждении говорит и система подготовки спортсменов-разрядников. В 2018, 2019 и 2020 году присвоено 288 массовых разрядов.

В Учреждении создана система летней оздоровительной работы с учащимися, которая включает в себя несколько направлений:

- организацию спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных и развлекательных мероприятий с детьми, находящихся в лагерях с дневным пребыванием детей;
- организацию и проведение тренировочных сборов учащихся;
- организацию летнего отдыха детей в детских оздоровительных лагерях.

В июне 2019 года 50 учащихся МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» посещали лагерь с дневным пребыванием детей, созданные на базах общеобразовательных школ.

Задачами данного направления оздоровительной кампании стали:

- пропаганда здорового образа жизни среди детей и подростков и привлечение их к занятиям физической культурой и спортом;
- организация досуговой деятельности, которая содействует психологическому оздоровлению, развитию коммуникативных способностей, социальной адаптации детей;
- создание условий для самовыражения и самоутверждения детей, формирование их нравственных качеств, творческой и социальной активности.

Большое внимание в лагере с дневным пребыванием детей уделяется работе по физическому воспитанию и оздоровлению детей. Традиционно в лагере с дневным пребыванием детей проводятся:

- первенства лагеря с дневным пребыванием детей по пионерболу, футболу;
- эстафеты «От игры к спорту»;
- веселые старты «В здоровом теле – здоровый дух!»;

Помимо спортивных соревнований проводятся творческие и интеллектуальные конкурсы: конкурс рисунков «Мой летний отдых!», викторины, игра - практикум «Знаем правила движения, как таблицу умножения!».

Тренировочная работа в летний период даёт педагогам уникальную возможность устранить слабые стороны в развитии учащегося, при необходимости внести коррективы в индивидуальную программу работы с ним.

1.2.10. Оценка конкурентных преимуществ МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района

МБУДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района», без сомнения, относится к числу конкурентоспособных образовательных организаций района и Тамбовской области. К числу конкурентных преимуществ следует отнести:

- востребованность реализуемых образовательных услуг;
- расположенность лыжных трасс;
- готовность к обновлению и развитию.

1.2.11. Перспективы развития МБУ ДО «ДЮСШ №1 Тамбовского района»

Перспективы развития Учреждения связаны с:

- модернизацией, совершенствованием и развитием всех компонентов инфраструктуры Учреждения;
- созданием постоянно совершенствующий среды, обеспечивающей благоприятное развитие личности ребенка с учетом возрастных и индивидуальных особенностей;
- внедрением современных инновационных технологий в образовательную деятельность с целью повышения уровня обученности учащихся;
- совершенствованием и развитием материально-технической базы;

- осуществлением многоуровневой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;
- совершенствованием существующей системы безопасности образовательного пространства, охраны труда и здоровья всех участников образовательной деятельности;
- повышением эффективности финансово-хозяйственной деятельности и рационального использования выделяемых Учреждением бюджетных средств, средств от его собственной деятельности, привлеченных внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения.

1.3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

Анализ результатов реализации Программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1 Тамбовского района» за прошедший период позволяет говорить о том, что задачи, определенные ею, в целом решены и стратегическая цель развития - повышение уровня образовательных результатов через развитие образовательного пространства и повышение профессиональной компетенции педагогов - достигнута.

В течение трех лет проведена работа по обновлению содержания образования: приведены дополнительные общеобразовательные программы в соответствие с действующим законодательством, обновлены локальные акты. Обучение, воспитание и развитие учащихся осуществляется с применением информационных и современных образовательных технологий. Большая работа проделана в направлении развития личности учащихся Учреждения, их социализации и самоопределения. Учреждению действительно удалось создать мотивирующее образовательное пространство, о чем говорят высокие показатели сохранности контингента – не ниже 80%. Оптимизирована деятельность методической службы по организации и сопровождению образовательной деятельности, повышена эффективность ее работы, что выразилось в росте профессиональной компетентности кадров, их творческой инициативы, притоке молодых тренеров-преподавателей. Пополнены и систематизированы информационные, консультационные и методические ресурсы, созданы актуальные базы данных.

Вместе с тем не были в полном объеме реализованы программные мероприятия по совершенствованию практики сетевого взаимодействия с организациями сферы образования, физической культуры и спорта в вопросах методического сопровождения профессионального мастерства педагогов; организации проектной и исследовательской деятельности. Отмечается недостаточный уровень работы по обобщению передового педагогического опыта, неготовность некоторых педагогов к переоценке своих профессиональных и личностных качеств, необходимых для перехода на новый уровень, обеспечивающий качество образования.

Наблюдается снижение активности педагогов принимать участие в муниципальных и областных конкурсах профессионального мастерства. Отмечается снижение показателей результативности учащихся в соревнованиях межрегионального, всероссийского, федерального уровней.

Следовательно, для эффективного развития Учреждения требуется выявление и преодоление внутренних проблем, препятствующих достижению обозначенных целевых ориентиров. МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» выделяет для себя ряд проблемных зон, преодоление которых возможно при эффективном использовании организационно-управленческих, кадровых, информационных, научно-методических, финансово-экономических и материально-технических возможностей.

1. Анализ деятельности Учреждения наглядно показал, что сложилась ситуация, которая условиями, средствами, методами обучения, воспитания недостаточно способствует повышению спортивных результатов. Отмечается низкая результативность и недостаточное количество выступлений учащихся на соревнованиях федерального и всероссийского масштаба. Пути решения: разработка и реализация целевой подпрограммы «Расти и развивайся».

2. Важным условием результативной и качественной образовательной деятельности является грамотная кадровая политика и наличие профессиональных кадров. Несмотря на квалифицированный педагогический коллектив, существует ряд проблем: проблема старения педагогических кадров; отсутствие притока молодых специалистов; снижение активности педагогов в исследовательской и проектной деятельности. Пути решения: разработка и реализация целевой подпрограммы «Успешный педагог - успешный ученик».

3. По-прежнему острой является проблема материально-технического обеспечения образовательной деятельности. Учреждение испытывает дефицит в спортивных объектах, современном оборудовании и инвентаре. Актуальным остается и вопрос финансово-экономического развития. Для решения названных выше проблем потребуются наращивание потенциала платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, привлечение денежных средств за счет грантов.

Выявленные проблемы, анализ конкурентных преимуществ возможных рисков позволили определить концептуальные идеи, приоритеты и направления развития МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» в 2021-2024 годах.

2. ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ И МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУ ДО «ДЮСШ № 1 ТАМБОВСКОГО РАЙОНА»

2.1. Целевые ориентиры МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

Развитие – обязательный элемент деятельности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района», призванный, с одной стороны, реагировать на изменения социокультурной и экономической жизни общества, с другой, решать вопросы

создания привлекательного имиджа Учреждения, эффективно действующего на рынке образовательных услуг.

Цель Программы развития - преобразование деятельности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района» в соответствии с государственной и региональной политикой в сфере образования.

Основные задачи реализации Программы развития:

1. Совершенствование нормативно-правовых, организационно-управленческих, финансово-экономических механизмов управления деятельностью Учреждения.

2. Создание привлекательного имиджа Учреждения, эффективно действующего на рынке образовательных услуг.

3. Создание условий, обеспечивающих рост личностных достижений учащихся.

4. Продолжение формирования доступной, безопасной, отвечающей современным требованиям образовательной среды.

5. Обеспечение модернизации и совершенствование инфраструктуры Учреждения.

6. Повышение профессиональной компетенции педагогических кадров в соответствии с квалификационными требованиями и требованиями профессиональных стандартов.

7. Привлечение максимально возможного числа детей и подростков различных возрастных и социальных категорий к систематическим занятиям физической культурой и спортом, укрепление и сохранение их здоровья, формирование у них здорового образа и стиля жизни.

8. Осуществление сетевого взаимодействия с организациями различного типа.

2.2. Этапы реализации Программы развития

Срок реализации Программы развития – 4 года.

I этап – декабрь 2021 – май 2022 года – разработка нормативно-правовой документации, организационно-управленческих и педагогических практик, обеспечивающих реализацию Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»;

II этап – май 2022 года – октябрь 2024 года – реализация программных мероприятий, разработанных организационно-управленческих и педагогических практик;

III этап – ноябрь – декабрь 2024 – анализ эффективности реализации программы, подготовка предложений для разработки проекта новой Программы развития МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района».

2.3. Ожидаемые результаты, целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы развития

По итогам реализации программы ожидается достижение следующих результатов:

1. Внедрение в практику современных правовых, организационных и финансово-экономических механизмов управления деятельностью Учреждения,

позволяющие наиболее полно реализовать стратегический потенциал образовательной организации.

2.Рост конкурентной способности и привлекательности Учреждения.

3.Рост показателей качества образовательной деятельности и образовательных достижений учащихся.

4.Создание доступной, безопасной среды, исключая риски для здоровья и жизни участников образовательных отношений как следствие совершенствования и развития инфраструктуры Учреждения.

5.Обеспечение обновления содержания образования и расширения спектра образовательных услуг, материально-технической базы Учреждения.

6.Повышение профессионального мастерства и компетенций педагогических работников за счет вовлечения в процесс непрерывного повышения профессионального уровня.

7.Увеличение числа детей и подростков, занятых физической культурой и спортом.

8.Реализация программ (проектов), в основе которых лежит сетевой принцип организации деятельности.

2.4. Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы развития

№ п/п	Целевые индикаторы	Целевые показатели			
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Количество учащихся, получающих дополнительное образование в МБУ ДО «ДЮСШ №1 Тамбовского района» (чел.)	279	300	330	350
2	Доля учащихся, получающих дополнительные платные образовательные услуги(%)	3	4	4	6
3	Количество реализуемых образовательных программ (шт.)	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2
4	Количество реализуемых платных дополнительных образовательных программ (шт.)	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1
5	Количество массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, организованных учреждением (шт.)	15	17	19	20
6	Сохранение контингента учащихся (%)	80	85	85	85
7	Доля учащихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию (%)	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95
8	Доля учащихся, выполнивших нормативы массовых разрядов (%)	45	45	50	50
9	Доля учащихся, выполнивших норматив первого разряда (%)	2	2	2	3
10	Доля учащихся, выполнивших норматив КМС (%)	0,5	0,5	0,5	0,5
11	Доля учащихся, участвующих в соревнованиях муниципального, регионального и всероссийского уровней (%)	60	65	70	70
12	Доля победителей и призеров соревнований ЦФО, всероссийских и международных спортивных	2	2	3	3

	состязаний (%)				
13	Доля учащихся 7-14 лет, охваченных организованным летним оздоровительным отдыхом(%)	40	45	48	50
14	Доля учащихся 7-14 лет, охваченных организованным летним оздоровительным отдыхом(%)	40	45	48	50
15	Доля педагогов с высшим или средним физкультурно-педагогическим образованием(%)	100	100	100	100
16	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию(%)	20	30	40	50
17	Доля педагогических работников, принимающих участие в конкурсах различного уровня(%)	5	10	15	20
18	Количество реализуемых учреждением педагогических и социально-педагогических проектов (шт.)	1	1	1	1
19	Доля участников образовательной деятельности, удовлетворенных объемом и качеством реализуемых образовательных услуг (%)	не менее 90	не менее 90	не менее 90	не менее 90

2.5. Характеристика подпрограмм, план мероприятий

Программы развития

1. Подпрограмма «Управление»

Цель - повышение эффективности управления школой в современных социально-экономических условиях.

Задачи:

- совершенствование государственно-общественного управления как стратегического направления развития современной школы;
- создание адекватной современным и перспективным тенденциям развития дополнительного образования системы управления школой в режиме сетевого взаимодействия;
- обеспечение роста качества образования;
- повышение престижа и улучшения имиджа школы через трансляцию ее достижений в условиях открытости

№	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	Внедрение эффективных методов и технологий управления школой в режиме взаимодействия	2021-2022 годы	Директор, заместитель директора по УВР, инструктор-методист, тренеры-преподаватели	Совершенствование механизмов управления. Обеспечение роста качества образования
2	Совершенствование системы мониторинга и оценки качества образовательной деятельности	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР, инструктор-методист, тренеры-преподаватели	Обеспечение роста качества образования
3	Разработка и реализация программы внутренней оценки качества образования	2021-2022 годы	Директор, заместитель директора по УВР	Совершенствование механизмов управления. Обеспечение роста качества образования.
4	Обеспечение открытости работы школы. Улучшение дизайна и навигации официального сайта школы	В течении всего периода	Директор, заместитель директора по УВР	Расширение возможности трансляции педагогического опыта, повышение имиджа школы
5	Разработка и реализация системы мер по взаимодействию со СМИ	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР, инструктор-методист, тренер-преподаватель	Повышение имиджа школы

2.Подпрограмма «Расти и развивайся»

Цель - привлечение детей к занятиям физической культурой и спортом, способствующим всестороннему и гармоничному развитию личности, укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни, формирование общей культуры и адаптация к жизни в обществе.

Задачи:

- популяризация физической культуры и спорта среди детей и подростков;
- внедрение здоровьесберегающих и здоровьесформирующих технологий и методик в образовательную деятельность;
- создание условий, обеспечивающий рост личностных достижений учащихся.

№	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	Пропаганда здорового образа жизни среди детей и подростков	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Рост популярности и конкурентно-способности МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района
2	Внедрение современных педагогических, спортивных и информационных технологий в образовательную деятельность	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Рост личностных достижений учащихся
3	Разработка и реализация социально- педагогических проектов	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Привлечение детей к систематическим занятиям физической культурой и спортом
4	Обеспечение организованного летнего оздоровительного отдыха учащихся	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Укрепление и сохранение здоровья учащихся
5	Организация турниров, соревнований различного уровня по культивируемым видам спорта, тренировочных сборов	2020-2023 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Привлечение детей к систематическим занятиям физической культурой и спортом
	Обеспечение участия учащихся в соревнованиях, турнирах различного уровня	в течение всего периода	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Увеличение количества обучающихся, принявших участие в соревнованиях (региональных, всероссийских, международных)
7	Мероприятия, направленные на укрепление традиций школы: -торжественный прием учащихся в школу; -торжественный выпуск из школы; -торжественное чествование победителей и призеров соревнований	2021-2023 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Рост числа потребителей образовательных услуг, удовлетворенных их качеством
8	Проведение семейных спортивно- оздоровительных мероприятий	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Вовлечение родителей в образовательную деятельность МБУ ДО «ДЮСШ № 1 Тамбовского района»

9	Реализация школьной программы «Одаренные дети»	в течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструктор - методист, тренеры-преподаватели	Поддержка и сопровождение талантливых детей
10	Выдвижение кандидатур одаренных детей на получение грантов администрации Тамбовской области	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Рост личностных достижений учащихся

1. Подпрограмма «Успешный педагог - успешный ученик»

Цель - создание условий, обеспечивающих рост личностных и профессиональных достижений, формирование профессиональной компетенции педагогов, необходимых для достижения нового качества образования и успешного развития школы.

Задачи:

- обеспечить профессиональную переподготовку и повышение квалификации педагогических кадров;
- изучить и обобщить передовой педагогический опыт;
- активизировать работу методической службы, обеспечивающей качественное и непрерывное профессиональное развитие педагогического коллектива, повышение его квалификации;
- повысить компетентность педагогов в процессе включения в научно- исследовательскую деятельность.

№	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	Реализация системы мероприятий по повышению профессионального уровня педагогов школы (самообразование, курсы повышения квалификации, переподготовка)	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР	Рост числа работников, вовлеченных в процесс непрерывного повышения профессионального уровня
2	Обобщение опыта педагогов, достигших положительных результатов: - подготовка публикаций педагогов в профессиональных изданиях, средствах массовой информации; - информирование общественности профессиональных	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Рост творческой активности педагогов

	достижениях педагогов через СМИ, школьный сайт;			
3	Организация участия педагогических работников школы во Всероссийских и международных научно-практических конференциях по различным аспектам развития образования	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Повышение педагогического мастерства тренеров-преподавателей
4	Обеспечение участия педагогов в семинарах, круглых столах, профессиональных конкурсах и смотрах, в сетевых сообществах, в научно-методических мероприятиях разного уровня	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Повышение педагогического мастерства тренеров-преподавателей
5	Создание системы методической поддержки работающих педагогов для внедрения и использования в процессе обучения современных, в том числе информационно-коммуникационных технологий	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Повышение педагогического мастерства тренеров-преподавателей
6	Разработка системы подготовки педагогов к участию в экспериментальной и инновационной деятельности	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Реализация инновационных и исследовательских проектов
7	Подготовка и издание методических пособий по современным формам, методам организации тренировочного процесса	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Рост творческой активности педагогов
8	Создание условий для привлечения и поддержки молодых специалистов. Совершенствование системы профессионального и психического сопровождения молодых специалистов в период их адаптации	2021-2024 годы	Заместитель директора по УВР, тренеры-преподаватели	Рост молодых педагогов, закрепление молодых специалистов в образовательном учреждении

2. Подпрограмма «Развитие материально-технической базы»

Цель - развитие материально-технической базы школы для создания условий качественного образования и здоровьесберегающей среды.

Задачи:

- совершенствовать инфраструктуру МБУ ДО «ДЮСШ № 1

Тамбовского района», обеспечив усовершенствование материально-технической базы;

- сформировать безопасную, отвечающую современным требованиям образовательную среду.

№	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	Приобретение современного оборудования и инвентаря	2021-2024 годы	Директор, заведующий хозяйством	Отвечающая современным требованиям инфраструктура
2	Приобретение компьютерной техники для административных работников и тренерско-преподавательского состава	2021-2024 годы	Директор, заведующий хозяйством	Отвечающая современным требованиям инфраструктура. Обеспечение информатизации деятельности учреждения
4	Косметический ремонт спортивных залов и кабинетов	2020- 2023годы	Директор, заведующий хозяйством	Обеспечение комфортной образовательной среды
5	Разработка системы мер по приведению в соответствие состояния и содержания территории, зданий, оборудования требованиям санитарных правил, требованиям пожарной безопасности, требованиям гражданской обороны	2021-2024 годы	Директор, заведующий хозяйством	Обеспечение безопасной образовательной среды

2.6. Объем и источники финансирования, необходимого для реализации Программы развития

№	Наименование показателей	2021	2022	2023
1	Поступления, всего:	6 203 120,00	6 09 020,00	6 715 920
1.1	Субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	5 985 720,00	5 941 620,00	6 448 520,00
1.2	Поступления от оказания услуг на платной основе	25 000,00	25 000,00	25 000,00
	Выплаты по расходам, всего	6 204 340,67	6 209 020,00	6 715 920,00
	в том числе на:	5 385 020,00	5 481 020,00	5 981 020,00
	выплаты персоналу всего			
	из них:			
	оплата труда	4 068 400,00	4 449 300,00	4 449 300,00
	Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда	1 228 620,00	843 720,00	1 343 720,00
	Прочие расходы (кроме расходов на закупку товаров, работ, услуг)	26 500,00	26 500,00	26 500,00
	Расходы на закупку товаров, работ, услуг	802 820,67	711 500,00	718 400,00